

Assunzioni in Polizia Penitenziaria. Come, quando e perchè



Per fare chiarezza sulle future assunzioni nel Corpo di Polizia Penitenziaria è necessario premettere che il blocco delle procedure del concorso 300 uomini e 100 donne dello scorso mese di aprile, ha finito per compromettere tutti le previsioni per il 2016.

Le irregolarità riscontrate durante i quiz sono state segnalate all'Autorità Giudiziaria che ha avviato indagini preliminari.

Il DAP non ha trovato di meglio da fare che chiedere un parere all'Avvocatura Generale dello Stato circa il da farsi.

L'Avvocatura, dal canto suo, ha pensato bene di lavarsene le mani e "consigliare" al Dap di sospendere le procedure concorsuali fino all'esito delle indagini della magistratura.

Ciò sta a significare che l'iter del concorso si potrebbe dilatare fino ai diciotto mesi massimi previsti per la chiusura delle indagini preliminari della Procura.

Purtroppo, però, il problema non si limita al solo concorso 300+100 ma finisce per riguardare anche tutti i futuri concorsi che non potranno essere banditi, almeno per quest'anno, se non si esauriscono le procedure di questo.

Infatti, non a caso avevamo riportato l'indiscrezione di una possibile decisione del Dap di agire in autotutela per riprendere le procedure del concorso "con riserva", perché in tal modo si sarebbe aperta la strada alla possibilità di bandire un nuovo concorso, per metà aperto a tutti.

Ad ogni modo, allo stato attuale, l'alternativa più semplice (ed apparentemente verosimile) è quella di procedere all'assunzione degli idonei non vincitori delle passate graduatorie (2012 - 2015) fino al raggiungimento dei posti vacanti (circa 900).

A tal riguardo, sono anche disponibili le risorse economiche stanziare con il famoso DPCM 19 ottobre 2016 sul turn-over delle Forze di Polizia.

Ma, purtroppo ancora, il DPCM di per sé non è sufficiente!

Per poter procedere all'assunzione degli idonei non vincitori (i posti disponibili sarebbero sufficienti ad assumere tutti) è indispensabile una norma di legge che autorizzi il Dap a muoversi.

Quindi, riassumendo:

- Il concorso 300+100, del quale si sono espletati i quiz ad aprile scorso, rimarrà bloccato fino all'esito delle indagini preliminari della magistratura inquirente;
- Non potranno essere banditi nuovi concorsi pubblici (riservati ai volontari e/o aperti a tutti) nel 2016 se non saranno esaurite le procedure del vecchio concorso 300+100;
- Lo scorrimento delle graduatorie per l'assunzione di 900 agenti (posti disponibili secondo il DPCM 19 ottobre 2016) potrà essere fatto soltanto dopo l'approvazione di una specifica norma di legge;
- La norma di legge per poter procedere allo scorrimento delle graduatorie dovrebbe essere inserita nella legge di stabilità (ora chiamata legge di bilancio) o in altra disposizione di legge con carattere di urgenza;
- L'approvazione di questa eventuale norma dovrebbe avvenire entro il mese di dicembre per consentire al Dap di avviare le procedure tecniche per assumere gli idonei non vincitori;
- Per effetto del DPCM 19 ottobre 2016, congiuntamente ad una norma contenuta nel decreto milleproroghe di prossima approvazione, il Dap non sarà vincolato a terminare le procedure per gli idonei non vincitori entro il 31 dicembre 2016;
- Un eventuale nuovo concorso pubblico (per metà aperto a tutti) non potrà comunque essere bandito prima del 2017 (utilizzando il turn over riferito ai pensionamenti del 2016);