

AERONAUTICA MILITARE**A. ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE DEI CANDIDATI IN SERVIZIO**

Gli Enti/Reparti di appartenenza dell'Aeronautica Militare riceveranno dai candidati in servizio quali VFP 1 (anche in rafferma) –ancorchè precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno– copia della domanda già inviata tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa.

Essi dovranno conseguentemente provvedere a:

- redigere –soltanto per i candidati ammessi agli accertamenti fisio-psico-attitudinali e alle prove di efficienza fisica– l'estratto della documentazione di servizio, di cui al modello in allegato D al bando, in base a quanto stabilito dall'articolo 6 del bando stesso e consegnarlo –entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di ammissione ai citati accertamenti fisio-psico-attitudinali e prove di efficienza fisica– direttamente ai candidati, i quali dovranno produrne copia per immagine (file in formato PDF), effettuandone il caricamento (upload) nel proprio profilo nel portale dei concorsi, secondo le istruzioni e nella finestra temporale che saranno resi noti con le modalità indicate nell'articolo 5 del bando;
- attestare il profilo sanitario mediante certificazione del Capo dell'Infermeria di Corpo, di cui al modello in allegato F2 al bando e secondo le modalità specificate nel capo B del presente allegato. Tale modello dovrà essere rilasciato in data non anteriore a un mese dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari ed esibito dall'interessato all'atto della presentazione presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale. Se il militare concorre per l'Esercito –soltanto se ammesso agli accertamenti fisio-psico-attitudinali– dovrà essere rilasciato il modello in allegato F1 al bando entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di ammissione ai citati accertamenti fisio-psico-attitudinali e una sua copia per immagine (file in formato PDF) dovrà essere trasmessa dall'Ente/Reparto di appartenenza, sempre entro 15 giorni dalla data di pubblicazione di detta graduatoria, tramite posta elettronica al Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito. Se il militare concorre per la Marina Militare, andrà sempre rilasciato il modello in allegato F2 al bando, che dovrà essere trasmesso dall'Ente/Reparto di appartenenza al Centro di Selezione della Marina Militare di Ancona – Commissione per gli accertamenti sanitari dei VFP 4, entro il termine perentorio di 15 giorni successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;
- informare la DGPM –mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata persomil@postacert.difesa.it o all'indirizzo di posta elettronica persomil@persomil.difesa.it– di ogni evento che intervenga nei confronti dei candidati durante la procedura concorsuale (trasferimenti, collocamento in congedo con indicazione del Centro Documentale di assunzione nella forza in congedo o della Capitaneria di Porto di ascrizione, variazioni del recapito, invio alla frequenza di corsi, instaurazione o definizione di procedimenti penali e disciplinari, inidoneità anche temporanea al servizio militare, proposte di proscioglimento e altre variazioni rilevanti ai fini concorsuali).

Saranno considerati in servizio i candidati che, alla scadenza del termine della presentazione della domanda di partecipazione al concorso erano nella posizione di congedo e che, successivamente, sono stati incorporati in qualità di volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) in quanto vincitori di altra procedura concorsuale.

Saranno considerati in congedo i candidati che alla scadenza del termine della presentazione della domanda di partecipazione al concorso erano nella posizione di VFP 1 in servizio e che, successivamente, sono stati collocati in congedo.

B. ACCERTAMENTI FISIO-PSICO-ATTITUDINALI E PROVE DI EFFICIENZA FISICA

1. CANDIDATI IN SERVIZIO NELLE FORZE ARMATE CHE CONCORRONO PER L'AERONAUTICA MILITARE

a) Prove di efficienza fisica

I candidati in servizio nell'Esercito o nella Marina Militare risultati idonei alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale saranno convocati, sulla base degli elenchi predisposti dalla DGPM, per essere sottoposti alle prove di efficienza fisica previste –secondo le modalità riportate nel presente allegato e nell'allegato H3 al bando– presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia (Roma), a cura della commissione di cui all'articolo 8, commi 1, lettera d) e 7 del bando.

Invece i candidati in servizio nell'Aeronautica Militare non verranno sottoposti alle prove di efficienza fisica, ma dovranno consegnare –all'atto della presentazione presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia per essere sottoposti agli accertamenti attitudinali– l'attestazione, in originale o copia conforme, del superamento delle prove di efficienza fisica previste dalla direttiva SMA-ORD-034 ed. 2007 e successive varianti ("Direttiva per il mantenimento, l'aggiornamento ed il controllo dell'efficienza psicofisica ed operativa del personale militare dell'A.M."), rilasciata dall'Ente/Reparto di appartenenza, nei limiti di validità previsti dal Capo III, para 1, c. a, della citata Direttiva. Nel caso in cui da tale attestazione dovesse risultare che il candidato non sia stato sottoposto alle prove di efficienza fisica per i motivi previsti dalla SMA ORD 034 ed. 2007 e successive varianti, lo stesso verrà ammesso agli accertamenti attitudinali con riserva. Qualora idoneo agli accertamenti fisio-psico-attitudinali, il candidato sarà riconvocato a sostenere le prove di efficienza fisica con le stesse modalità previste dal bando di concorso per il personale in congedo, oppure in servizio nell'Esercito o nella Marina Militare (corsa piana 2.000 m., addominali e trazioni).

I candidati in servizio nell'Esercito o nella Marina Militare dovranno presentarsi alle prove di efficienza fisica in uniforme –usufruendo della licenza straordinaria per esami– muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche, di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, come definito all'articolo 3, comma 4, lettera a) del bando, nonché del certificato medico, in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.

I candidati di sesso femminile, prima dell'effettuazione delle prove di efficienza fisica, dovranno altresì presentare l'originale o copia conforme del referto del test di gravidanza, con esito negativo, eseguito presso struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a cinque giorni precedenti le prove.

Le modalità di esecuzione e i criteri di valutazione delle prove saranno illustrati ai candidati, prima della loro effettuazione, dalla citata commissione.

Le prove consisteranno nell'esecuzione obbligatoria dei seguenti esercizi:

- **addominali:** il candidato dovrà eseguire il numero previsto di flessioni del tronco, entro il tempo massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità:
 - steso sulla schiena, gambe piegate, con i piedi comodamente distanziati, portare le mani sul retro della testa con i piedi fermi (bloccati da altro elemento), sollevarsi in posizione di seduto e far toccare il gomito con la gamba opposta;
 - tornare, senza riposare, nella posizione di partenza;
 - alternare a ogni successivo movimento la torsione del busto.

Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato; non conterà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova;

- **corsa piana 2000 metri:** la distanza dovrà essere percorsa, su una pista di atletica, senza l'uso di scarpe chiodate e posizione di partenza a scelta del candidato;
- **trazioni alla sbarra:** il candidato dovrà eseguire il numero previsto di trazioni alla sbarra, entro il tempo massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità.

Il candidato salirà sull'attrezzo mediante l'ausilio di un supporto e impugnerà l'attrezzo con le mani all'altezza delle spalle. Il candidato, a propria discrezione, potrà optare per la presa prona (dorso delle mani rivolto verso se stesso) oppure per la presa supina (palmo delle mani rivolto verso se stesso). Una volta impugnata la sbarra, dovrà rimanere appeso a essa con le braccia distese e senza toccare il terreno con i piedi. Prima dell'inizio della prova il personale militare qualificato "istruttore ginnico" potrà aiutarlo a ridurre eventuali oscillazioni del corpo. Al via, il candidato dovrà sollevare il proprio corpo arrivando con il mento all'altezza della sbarra. Le ripetizioni saranno ritenute valide ogni qualvolta, dopo essere ritornati nella posizione iniziale a braccia distese, il mento avrà nuovamente raggiunto l'altezza della sbarra. L'esercizio termina nel momento in cui il candidato lascia la presa dell'attrezzo.

I candidati dovranno effettuare gli esercizi sopra indicati in sequenza. A ciascuno dei tre esercizi (addominali; corsa piana 2000 metri; trazioni alla sbarra) verrà assegnato il punteggio massimo di 2,5, per un totale complessivo di punti 7,5. Per conseguire l'idoneità, il candidato dovrà riportare il punteggio minimo di 2 su 7,5.

Sarà invece giudicato non idoneo, e quindi escluso dal concorso, il candidato che nelle prove di efficienza fisica abbia riportato un punteggio inferiore a 2 su 7,5. Il superamento degli esercizi in questione determinerà il giudizio di idoneità, senza attribuzione di alcun punteggio incrementale.

I candidati che all'atto della presentazione per lo svolgimento delle predette prove, siano stati giudicati NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO PARZIALE AL S.M.I. per infermità SI dipendente da causa di servizio, saranno esentati dal sostenere le prove di efficienza fisica, gli verrà attribuito un punteggio di 3,75 e saranno ammessi alle ulteriori fasi concorsuali.

I candidati che, prima dell'inizio delle prove, si infortuneranno o contrarranno patologie che non consentano lo svolgimento degli esercizi previsti, dovranno farlo immediatamente presente alla citata commissione la quale, di concerto con il responsabile del locale Servizio Sanitario, adotterà le conseguenti determinazioni per l'eventuale differimento della data di effettuazione della/e prova/e.

Allo scadere del citato termine, la commissione che ha accertato lo stato di temporaneo impedimento dovrà confermare o meno la permanenza dello stesso: nel primo caso disporrà l'esclusione dal concorso, senza ulteriore possibilità di differimento delle prove di efficienza fisica; in caso contrario il candidato dovrà essere definitivamente sottoposto alla/e prova/e non effettuata/e.

Non saranno ammessi alla ripetizione delle prove coloro che, durante l'effettuazione delle stesse, le interromperanno per qualsiasi causa.

La commissione redigerà per ciascun candidato un verbale come da modello in allegato I al bando.

Al termine delle prove, la commissione dovrà notificarne l'esito a ciascun candidato, precisando il motivo della eventuale inidoneità.

b) Accertamenti attitudinali

I candidati, qualora idonei alle prove di efficienza fisica (se in servizio nell'Esercito o nella Marina Militare) ovvero abbiano superato le prove di efficienza fisica previste dalla direttiva SMA-ORD-034 ed. 2007 e successive varianti (se in servizio nell'Aeronautica Militare), saranno sottoposti presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di

Guidonia, a cura della commissione di cui all'articolo 8, commi 1, lettera c) e 7 del bando, a una serie di accertamenti attitudinali, come da direttive tecniche vigenti.

Agli accertamenti i candidati dovranno presentarsi in uniforme –usufruendo della licenza straordinaria per esami– muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, come definito all'articolo 3, comma 4, lettera a) del bando, nonché –se in servizio nell'Aeronautica Militare– dell'attestazione del superamento delle prove di efficienza fisica previste dalla direttiva SMA-ORD-034 ed. 2007 e successive varianti, rilasciata dall'Ente/Reparto di appartenenza.

I predetti accertamenti hanno lo scopo di valutare:

- la maturazione globale, intesa come personalità armonicamente evoluta, caratterizzata da uno spiccato senso di responsabilità, adeguata esperienza di vita, capacità di integrazione all'ambiente;
- la stabilità emotiva, intesa come sintonia nelle relazioni comportamentali, contraddistinta da stabilità nell'umore, fiducia in se stessi ed efficace controllo emotivo-motorio, in relazione anche alle particolari condizioni stressanti dell'attività e degli ambienti in cui si sarà chiamati a operare;
- le facoltà intellettive, intese come doti di intelligenza che consentono una valida elaborazione dei processi mentali, con riguardo alla capacità di ideazione e di valutazione, alle capacità decisionali, di sintesi e di giudizio, nonché alla maturità di pensiero;
- il comportamento sociale, inteso come integrazione socio-ambientale, con riguardo al senso di responsabilità, alla capacità di adattamento alle norme e alla disciplina, alla socievolezza, all'adattabilità allo specifico ambiente di lavoro, alla capacità di affermazione nel gruppo per dignità e iniziativa;
- le capacità adattative, intese come flessibilità cognitiva, adeguata capacità di soluzione dei problemi, adeguata capacità di gestione dello stress, sufficiente motivazione quale insieme di fattori indicativi dell'interesse del soggetto e della sua capacità a ricoprire determinati ruoli professionali e a confrontarsi in modo efficace con le norme e con le istanze sociali dell'ambiente militare specifico.

Gli accertamenti attitudinali faranno riferimento alle seguenti aree di valutazione:

1) Efficienza intellettuale

E' prevista la somministrazione individuale (o collettiva) e standardizzata di uno o più test intellettivi e/o attitudinali a risposta multipla di tipologia individuata, a cura della sopraccitata commissione, tra le seguenti: ragionamento astratto; efficienza mentale; ragionamento numerico-matematico; abilità visuo-spaziale; trattamento informazioni.

I test possono essere di tipo tradizionale (carta e matita) o informatizzati, includendo in questi ultimi anche quelli di tipo adattivo. Essi sono somministrati secondo le modalità di dettaglio illustrate prima dell'inizio delle prove e, se di tipo tradizionale, l'assegnazione del punteggio sarà la seguente:

- alla risposta esatta corrisponderà un punteggio positivo (+ 1);
- alla risposta errata, non data o doppia corrisponderà un punteggio nullo (0) oppure una penalizzazione, espressa sempre in frazioni di punto, che potrà essere stabilita dalla cennata commissione, previa verbalizzazione, prima dell'inizio della selezione attitudinale;
- il risultato totale "grezzo", ottenuto dalla somma algebrica dei punteggi suindicati, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, secondo opportune tabelle di conversione predisposte dalla commissione stessa.

2) Giudizio psico-attitudinale

La valutazione viene effettuata tramite un colloquio individuale, integrato dalle risultanze di eventuali questionari di personalità e/o di orientamento professionale. Il giudizio finale si concretizzerà nel punteggio massimo di 10.

La commissione, sulla scorta degli elementi di valutazione raccolti dalle risultanze delle prove sostenute dal candidato e a seguito de una conoscenza diretta dello stesso, potrà disporre, se ritenuto opportuno, l'effettuazione di un ulteriore colloquio di approfondimento che sarà svolto a cura di personale specializzato nella selezione attitudinale e/o dalla commissione stessa qualora composta da personale specializzato nella selezione attitudinale. In tal caso, al candidato sarà attribuito il punteggio conseguito nella seconda prova.

I casi in cui si procederà all'effettuazione del secondo colloquio verranno fissati dalla commissione stessa prima dell'inizio della selezione attitudinale e saranno riportati nel verbale preliminare.

Al termine degli accertamenti attitudinali, la commissione esprime nei confronti di ciascun candidato un giudizio di idoneità o non idoneità.

Sarà giudicato non idoneo, e quindi escluso dal concorso, il candidato che si troverà in una o più delle seguenti condizioni:

- nella prova di efficienza intellettuale, abbia riportato un punteggio inferiore a 3 su 10;
- nel giudizio psico-attitudinale, abbia riportato un punteggio inferiore a 3 su 10;
- nella valutazione complessiva (somma dei punteggi della prova di efficienza intellettuale e del giudizio psico-attitudinale), abbia conseguito un punteggio totale inferiore a 9 su 20.

Al termine della valutazione attitudinale, la commissione dovrà notificarne l'esito ai candidati giudicati non idonei, precisando il motivo della inidoneità.

c) Accertamenti psico-fisici

I candidati in servizio sono sottoposti alla verifica del profilo sanitario da parte del Dirigente del Servizio Sanitario ovvero del Capo dell'Infermeria di Corpo ovvero dell'Ufficiale medico dell'Ente/Reparto in cui prestano servizio. L'Ufficiale medico, sulla base della documentazione sanitaria fornita dal Comando di appartenenza del candidato, dell'indagine anamnestica e della visita medica, rilascia un certificato, conforme all'allegato F2 al bando, attestante sia il profilo sanitario attribuito all'atto della selezione quale VFP 1 –ovvero, successivamente, da altro organo medico-legale– sia l'assenza o l'eventuale insorgenza di patologie che possano incidere sull'idoneità al servizio militare.

I candidati, qualora idonei agli accertamenti attitudinali, saranno quindi sottoposti presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare di Roma ai successivi accertamenti psico-fisici, a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera b) del bando.

I candidati dovranno presentarsi in uniforme –usufruendo della licenza straordinaria per esami– muniti di:

- documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, come definito all'articolo 3, comma 4, lettera a) del bando;
- referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN, attestante l'esito del test di accertamento della positività per anticorpi per HIV, in data non antecedente a tre mesi dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari;
- certificato rilasciato dal Dirigente del Servizio Sanitario ovvero dal Capo dell'Infermeria di Corpo ovvero dall'Ufficiale medico, di cui all'allegato F2 al bando, in data non anteriore a un mese dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari.

La commissione dispone per tutti i candidati l'effettuazione di:

- anamnesi;
- esame obiettivo generale, comprensivo del rilevamento dei dati antropometrici;
- analisi delle urine con esame del sedimento;
- accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool e dell'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché dell'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- ogni ulteriore indagine (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire un'adeguata valutazione clinica e medico-legale del candidati.

Al termine degli accertamenti la commissione emette il giudizio di idoneità o di inidoneità e delinea il profilo sanitario, desumendolo dal certificato del Dirigente del Servizio Sanitario ovvero del Capo dell'Infermeria di Corpo ovvero dell'Ufficiale medico, nonché dalle condizioni di salute del candidato, quali risultano dagli accertamenti eseguiti.

In caso di inidoneità, la commissione ne notifica al candidato il motivo, con il profilo sanitario attribuito. Il giudizio è definitivo e comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Saranno dichiarati idonei i candidati riconosciuti esenti:

- dalle imperfezioni/infermità di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e alle vigenti direttive tecniche emanate con il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014;
- da altre patologie ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale volontario in servizio permanente;
- da patologie per le quali è prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, secondo le vigenti direttive sul profilo sanitario di cui al Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014.

I candidati che presentano un deficit di G6PD e ai quali, per tale deficit, è stato attribuito il coefficiente 3 o 4 nella caratteristica somato-funzionale AV-EI, dovranno rilasciare – qualora non esistente nella propria documentazione sanitaria– la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, redatta conformemente all'allegato L al presente bando, tenuto conto che per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 luglio 2010, n. 109, richiamata nelle premesse del bando.

Saranno dichiarati idonei inoltre, i candidati in servizio che abbiano contratto un'infermità si dipendente da causa di servizio, che ha determinato una permanente non idoneità in modo parziale al S.M.I., fatto salvo l'insorgere di eventuale/i ulteriore/i patologia/e non dipendente/i da causa di servizio.

I candidati già giudicati idonei da non più di 365 giorni agli accertamenti sanitari previsti nel corso di una procedura di reclutamento della Forza Armata, dovranno presentarsi presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare di Roma muniti altresì del verbale dell'idoneità precedentemente conseguita. In tal caso la commissione valuta se sottoporre o non sottoporre i candidati a ulteriori accertamenti ai fini della conferma o meno del giudizio di idoneità già attribuito.

2. CANDIDATI IN CONGEDO CHE CONCORRONO PER L'AERONAUTICA MILITARE

a) Prove di efficienza fisica

I candidati in congedo risultati idonei alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale sono convocati, sulla base degli elenchi predisposti dalla DGPM, per essere sottoposti alle prove di efficienza fisica previste –secondo le modalità riportate nel presente allegato e segnatamente quelle previste per i candidati in servizio nell'Esercito o nella Marina Militare al precedente paragrafo 1, lettera a), nonché

nell'allegato H3 al bando– presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia (Roma), a cura della commissione di cui all'articolo 8, commi 1, lettera d) e 7 del bando.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di efficienza fisica muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche, di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, come definito all'articolo 3, comma 4, lettera a) del bando, nonché del certificato medico in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.

I candidati di sesso femminile, prima dell'effettuazione delle prove di efficienza fisica, dovranno altresì presentare l'originale o copia conforme del referto del test di gravidanza, con esito negativo, eseguito presso struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a cinque giorni precedenti le prove.

b) Accertamenti attitudinali

I candidati, qualora idonei alle prove di efficienza fisica, saranno sottoposti presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia, a cura della commissione di cui all'articolo 8, commi 1, lettera c) e 7 del bando, a una serie di accertamenti attitudinali, secondo le modalità previste per i candidati in servizio al precedente paragrafo 1, lettera b).

Agli accertamenti i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, come definito all'articolo 3, comma 4, lettera a) del bando.

c) Accertamenti psico-fisici

I candidati, qualora idonei agli accertamenti attitudinali, saranno sottoposti presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare di Roma ad accertamenti sanitari –nonché all'accertamento del requisito di cui all'articolo 2, comma 1, lettera k) del bando (esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico)– a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera b) del bando stesso.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, come definito all'articolo 3, comma 4, lettera a) del bando, nonché –a pena di esclusione dal concorso– della sottoelencata documentazione sanitaria, che dovrà essere prodotta in originale o copia conforme ed essere stata rilasciata in data non anteriore a tre mesi dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari –salvo quando diversamente indicato– da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN:

- referto attestante l'esito dell'esame dei markers virali anti HAV, HbsAg, anti HBs, anti HBc e anti HCV;
- referto attestante l'esito del test della ricerca di anticorpi per HIV;
- ai soli fini dell'eventuale successivo impiego, referto –in data non anteriore a 60 giorni rispetto a quella prevista per gli accertamenti sanitari– di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del G6PD, eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica (la mancata presentazione di detto referto non dà luogo a esclusione dal concorso, ma esso dovrà comunque essere prodotto dal candidato all'atto dell'incorporazione, qualora vincitore);
- certificato di stato di buona salute, di cui al modello in allegato G2 al bando, rilasciato

dal proprio medico in data non anteriore a sei mesi dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari, che attesti la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, di gravi manifestazioni immunoallergiche, di gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti.

Inoltre, i candidati di sesso femminile dovranno presentare:

- originale o copia conforme del referto di ecografia pelvica eseguita presso struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a tre mesi rispetto a quella prevista per gli accertamenti sanitari;
- originale o copia conforme del referto del test di gravidanza con esito negativo, eseguito presso struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a cinque giorni rispetto a quella prevista per gli accertamenti sanitari.

I candidati che ne sono già in possesso potranno produrre anche l'esame radiografico del torace in due proiezioni.

La commissione, presa visione e acquisita tutta la documentazione sanitaria sopraindicata, dispone i seguenti accertamenti specialistici e di laboratorio:

- visita cardiologica con elettrocardiogramma;
- visita oculistica;
- visita otorinolaringoiatrica comprensiva di esame audiometrico;
- visita psicologica/psichiatrica;
- analisi delle urine con esame del sedimento;
- accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool e dell'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché dell'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- analisi del sangue concernente:
 - emocromo completo;
 - VES;
 - glicemia;
 - creatininemia;
 - trigliceridemia;
 - colesterolemia;
 - transaminasemia (GOT e GPT);
 - bilirubinemia totale e frazionata;
 - gamma GT;
 - sideremia;
- visita medica generale: in tale sede la commissione giudicherà inidoneo il candidato che presenti tatuaggi quando, per la loro sede, siano contrari al decoro dell'uniforme e quindi visibili con l'uniforme di servizio estiva, le cui caratteristiche sono visualizzabili nel sito internet dell'Aeronautica Militare (www.aeronautica.difesa.it/Personale/Uniformi/Pagine/default.aspx) ovvero, se posti nelle zone coperte dall'uniforme, risultino, per contenuto, di discredito alle istituzioni o possibile indice di personalità abnorme (in tal caso da accertare con visita psichiatrica e con appropriati test psicodiagnostici);
- ogni ulteriore indagine (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire un'adeguata valutazione clinica e medico-legale del candidato.

Al termine degli accertamenti la commissione emette il giudizio di idoneità o di inidoneità e delinea il profilo sanitario, desumendolo dalle condizioni di salute del candidato, quali risultano dagli accertamenti eseguiti. In caso di mancata presentazione del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD, ai fini della definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI, limitatamente alla carenza del

predetto enzima, al coefficiente attribuito sarà aggiunta la dicitura “deficit di G6PD non definito”.

In caso di inidoneità, la commissione ne notifica al candidato il motivo, con il profilo sanitario attribuito. Il giudizio è definitivo e comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Saranno dichiarati idonei i candidati riconosciuti esenti:

- dalle imperfezioni/infermità di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e alle vigenti direttive tecniche emanate con il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014 nonché in possesso dei parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva non rientranti nei valori limite di cui all'articolo 587 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, come sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, accertati con le modalità previste dalla Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità Militare – edizione 2016, citata nelle premesse del bando;
- da altre patologie ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale volontario in servizio permanente;
- da patologie per le quali è prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, secondo le vigenti direttive sul profilo sanitario di cui al Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014.

I candidati che presentano un deficit di G6PD e ai quali, per tale deficit, è stato attribuito il coefficiente 3 o 4 nella caratteristica somato-funzionale AV-EI, dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, redatta conformemente all'allegato L al presente bando, tenuto conto che per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 luglio 2010, n. 109, richiamata nelle premesse del bando.

I candidati già giudicati idonei da non più di 365 giorni agli accertamenti sanitari previsti nel corso di una procedura di reclutamento della Forza Armata, dovranno presentarsi presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale dell'Aeronautica Militare di Roma muniti altresì del verbale dell'idoneità precedentemente conseguita. In tal caso la commissione valuta se sottoporre o non sottoporre i candidati a ulteriori accertamenti ai fini della conferma o meno del giudizio di idoneità già attribuito.

C. DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTI I CANDIDATI SOTTOPOSTI AGLI ACCERTAMENTI FISIO-PSICO-ATTITUDINALI E ALLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA

1. In caso di accertato stato di gravidanza, le preposte commissioni non potranno in nessun caso procedere all'effettuazione delle prove e degli accertamenti previsti e dovranno astenersi dal giudizio, ai sensi dell'articolo 580 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, secondo cui lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare. Pertanto, si procederà a una nuova convocazione, in data compatibile con la formalizzazione della graduatoria di merito riferita all'immissione in questione. Se in occasione della seconda convocazione il temporaneo impedimento perdura, la commissione, con provvedimento motivato, escluderà la candidata per impossibilità di procedere all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando.
2. Fatto salvo quanto previsto al precedente paragrafo 1, ogni temporaneo impedimento alle citate prove e accertamenti, derivante da malattia o lesione di recente insorgenza e di lieve entità, attestato dalla competente commissione, comporta l'esclusione dal concorso ove tale stato persista oltre il decimo giorno successivo alla data ultima programmata per

l'effettuazione delle prove e degli accertamenti stessi. In sede di notifica al candidato del temporaneo impedimento, la commissione dovrà rendergli noto tale termine, provvedendo nel contempo a stabilire una data utile per il recupero delle prove e informare il Centro di Selezione. Alla scadenza del medesimo, la commissione che ha accertato lo stato di temporaneo impedimento potrà confermare la permanenza dello stesso e quindi disporre l'esclusione dal concorso; in caso contrario, il candidato dovrà essere definitivamente sottoposto alle prove e agli accertamenti non ancora effettuati.

3. Il giudizio riportato nelle predette prove e accertamenti sarà comunicato al candidato mediante apposito foglio di notifica.
4. La mancata presentazione del candidato a ciascuna delle prove e accertamenti previsti è considerata rinuncia al concorso, salvo cause di forza maggiore adeguatamente documentate e riconosciute tali dal Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia ovvero dall'Istituto di Medicina Aerospaziale.
5. Al termine delle prove di efficienza fisica (per i candidati in servizio nell'Esercito o nella Marina Militare e per i candidati in congedo) e degli accertamenti fisio-psico-attitudinali, il suddetto Centro di Selezione, acquisite le risultanze degli accertamenti psico-fisici dall'Istituto di Medicina Aerospaziale, trasmetterà alla DGPM l'elenco dei candidati idonei, inidonei, rinunciatari e di quelli per i quali è stato accertato il temporaneo impedimento; per questi ultimi il Centro di Selezione trasmetterà poi l'esito degli accertamenti effettuati alla scadenza del termine di cui al precedente paragrafo 2.

D. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER L'AMMISSIONE ALLA FERMA PREFISSATA QUADRIENNALE NELL'AERONAUTICA MILITARE

La commissione valutatrice per l'Aeronautica Militare di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a) del bando procederà alla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, ai sensi dell'articolo 12 del bando stesso, in base ai sottoindicati criteri:

GRUPPI DI TITOLI (1)	TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO
Periodi di servizio prestato in qualità di VFP 1 ovvero in rafferma (punteggio massimo: 6)	Per ogni mese di servizio prestato nell'Aeronautica Militare in qualità di VFP 1	0,50
Missioni sul territorio nazionale e all'estero (punteggio massimo: 5)	Per ogni giorno di servizio effettivamente prestato in missioni fuori dal territorio nazionale	0,014
	Per ogni giorno di servizio effettivamente prestato in missioni operative sul territorio nazionale	0,007
Valutazione relativa all'ultimo documento caratteristico (punteggio massimo: 10)	Eccellente (o giudizio equivalente)	10
	Superiore alla media (o giudizio equivalente)	6
	Nella media (o giudizio equivalente)	3
	Inferiore alla media o insufficiente (o giudizi equivalenti)	0
Riconoscimenti, ricompense e benemerienze (punteggio massimo: 5)	Medaglia al valore (militare o civile)	5
	Medaglia al valore delle Forze Armate o al merito civile	4
	Medaglia o Croce al merito delle Forze Armate	3
	Encomio solenne (in numero massimo di 2)	2
	Encomio semplice (in numero massimo di 3)	0,5
	Elogio (in numero massimo di 3)	0,1
Sanzioni disciplinari (2) (decremento massimo: 5)	Consegna di rigore	- 1
	Consegna	- 0,5

Titoli di studio (non cumulabili tra loro; punteggio massimo: 2)	Laurea magistrale o specialistica	2
	Laurea triennale	1,5
	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale	0,75
	Diploma di istruzione secondaria triennale/qualifica professionale	0,5
Attestati, brevetti e abilitazioni (punteggio massimo: 3)	Corso di formazione presso la Scuola Volontari di Truppa dell'Aeronautica Militare	0,5
	Lingua straniera diversa da quella inglese (3)	massimo 1
	Brevetto di pilota di aeroplano o di aliante	0,4
	Corso/certificazione di "manutentore aeronautico" rilasciato da Organizzazioni di Addestramento Approvate, riconosciute e certificate dall'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile (ENAC)	0,4
	Brevetto/abilitazione di paracadutista militare o civile rilasciato dall'Associazione Nazionale Paracadutisti d'Italia	0,4
	Patente di guida civile di categoria BE, C1, C, C1E, CE, D1, D, D1E, DE ovvero patente di guida militare equivalente	0,2
	Risultati sportivi riconosciuti almeno come di livello nazionale ottenuti negli ultimi 3 anni dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande	0,4
	Frequenza di istituti O.N.F.A. o di Scuole militari	1
	Corsi di prevenzione e sicurezza e antincendio (organizzati dai Vigili del Fuoco e riconosciuti dal Ministero degli Interni)	0,3
Ferite subite per atti ostili in attività operativa sia in territorio nazionale che all'estero, che abbiano comportato l'assenza dal servizio per un periodo superiore a 90 giorni		2

TABELLA RELATIVA ALL' ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
PER LA CONOSCENZA DI LINGUE STRANIERE DIVERSE DA QUELLA INGLESE
(FRANCESE – PORTOGHESE – SPAGNOLO – TEDESCO)

LIVELLO DI CONOSCENZA CORRELATO AL “COMMON EUROPEAN FRAMEWORK OF REFERENCE FOR LANGUAGES – CEFR”	PUNTEGGIO
C 1 C 2	1
B 2	0,75
B 1	0,50
A 2	0,25

NOTE:

- (1) per ciascun gruppo di titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a quello massimo indicato, fermo restando che il punteggio massimo totale attribuibile nella valutazione dei titoli non può essere superiore a 33;
- (2) punteggio da detrarre per ogni giorno di punizione;
- (3) punteggio attribuibile a una sola lingua, diversa da quella inglese (accertata in sede di prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale).