

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
1	<p><b>Il Lavoratore può svolgere l'incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione?</b>                      A) No, mai                      B) Sì, sempre e se vuole                      C) Solo se possiede i requisiti stabiliti dalla norma che lo disciplina</p>	C
2	<p><b>Con che cartello può essere indicato il deposito di un certo quantitativo di sostanze o preparati pericolosi?</b>                      A) Con il cartello di avvertimento "pericolo generico"                      B) Con il cartello di avvertimento "carichi sospesi"                      C) Con il cartello di avvertimento "campo magnetico intenso"</p>	A
3	<p><b>Da chi sono designati gli addetti al primo soccorso?</b>                      A) Dal datore di lavoro                      B) Dal responsabile dell'ufficio tecnico                      C) Da un rappresentante del Ministero dell'Interno</p>	A
4	<p><b>Il cartello "sostanze corrosive", di forma triangolare con pittogramma nero su fondo giallo e bordo nero (di cui il giallo deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) rappresenta:</b>                      A) Un cartello di prescrizione                      B) Un cartello di divieto                      C) Un cartello di avvertimento</p>	C
5	<p><b>L'informazione sulle misure di emergenza riguarda solo gli addetti specifici o tutti i lavoratori?</b>                      A) Riguarda tutti i lavoratori                      B) Riguarda solo gli addetti specifici                      C) Lo decide di volta in volta il datore di lavoro</p>	A
6	<p><b>Un lavoratore può rifiutare l'incarico di addetto al primo soccorso?</b>                      A) No                      B) Sì, se produce adeguata documentazione in merito alla inidoneità all'espletamento della funzione                      C) Sì, se trattasi di sesso femminile</p>	B
7	<p><b>Il cartello "pronto soccorso", di forma quadrata con pittogramma bianco su fondo verde (di cui il verde deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) rappresenta:</b>                      A) Un cartello di salvataggio                      B) Un cartello di divieto                      C) Un cartello di avvertimento</p>	A
8	<p><b>In presenza di sostanze corrosive ...:</b>                      A) è obbligatorio l'uso di occhiali di protezione e guanti                      B) non è sempre obbligatorio l'uso di occhiali e guanti                      C) non si svolge nessun tipo di lavorazione per almeno 15 giorni</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
9	<p><b>Con che sanzione è punito il datore di lavoro e il dirigente che non consegna copia del registro degli esposti e degli eventi accidentali all'ISPESL e all'organo di vigilanza competente per territorio, comunicando ad essi ogni tre anni e comunque ogni qualvolta questi ne facciano richiesta, le variazioni intervenute?</b></p> <p>A) Con l'arresto                      B) Con l'ergastolo                      C) Con la sanzione amministrativa pecuniaria</p>	C
10	<p><b>Con che sanzione è punito il datore di lavoro che non tiene conto dei potenziali effetti allergici e tossici nella valutazione del rischio di cui all'art. 17, comma 1 del D.Lgs. n. 81/2008?</b></p> <p>A) Con l'arresto da cinque a dodici mesi                      B) Con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro                      C) Con l'ammenda da 1.000 a 2.000 euro</p>	B
11	<p><b>Quale tra le seguenti rappresenta la corretta definizione di "infortunio"?</b></p> <p>A) Evento dannoso che si verifica durante il tragitto casa/lavoro                      B) Evento dannoso che si verifica in occasione del lavoro per una causa violenta e che pregiudica in maniera temporanea o permanente la capacità lavorativa                      C) Evento occorso al lavoratore e che comporta lo spostamento in altri uffici</p>	B
12	<p><b>Cosa indica la sigla RLS?</b></p> <p>A) Rappresentante sindacale dei lavoratori                      B) Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza                      C) Rappresentante dei lavoratori per la salute</p>	B
13	<p><b>Cosa indica la sigla RSPP?</b></p> <p>A) Responsabile del servizio prevenzione e protezione                      B) Responsabile servizio primo soccorso                      C) Responsabile sindacale prevenzione e protezione</p>	A
14	<p><b>Quale tra le seguenti sostanze estinguenti deve essere utilizzata nel caso di fuochi di classe D (incendi di metalli e sostanze chimiche)?</b></p> <p>A) Acqua                      B) Polveri speciali                      C) Liquidi schiumogeni</p>	B
15	<p><b>Partecipare alla formazione e all'addestramento organizzati dal datore di lavoro è obbligatorio per i lavoratori?</b></p> <p>A) No, è sempre facoltativo                      B) Sicuramente sì                      C) Dipende dagli anni di servizio maturati</p>	B
16	<p><b>Chi deve intervenire in caso di infortunio sul lavoro?</b></p> <p>A) Qualunque lavoratore secondo la propria funzione e/o formazione                      B) Solo la pubblica autorità                      C) Sempre e soltanto la segretaria del datore di lavoro</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
17	<p><b>Quando una malattia si considera professionale?</b>                      A) Quando è contratta nell'esercizio e a causa dell'attività lavorativa alla quale è adibito il lavoratore                      B) Solo quando da luogo ad una menomazione superiore al 50%                      C) Quando non esiste altro riconoscimento, nesso o connessione causale</p>	A
18	<p><b>I lavoratori devono disporre sul cantiere di acqua potabile in quantità sufficiente nei locali occupati, nonché nelle vicinanze dei posti di lavoro?</b>                      A) Sì, come stabilito dall'Allegato XIII del D.Lgs. n. 81/2008                      B) No                      C) Sì, come stabilito nell'art. 1 del D.P.R. n. 398/01</p>	A
19	<p><b>“Qualora non ostino particolari condizioni tecniche, le pareti dei locali di lavoro devono essere ...”:</b>                      A) A tinta scura                      B) A tinta chiara                      C) Rivestite obbligatoriamente con pannelli in legno</p>	B
20	<p><b>Per il servizio di prevenzione e protezione il datore di lavoro ... :</b>                      A) può incaricare persone o servizi esterni solo se costituiti presso le associazioni dei datori di lavoro                      B) può incaricare persone o servizi esterni costituiti anche presso le associazioni dei datori di lavoro o gli organismi paritetici                      C) non può in nessun caso incaricare persone o servizi esterni</p>	B
21	<p><b>Come sono definiti, nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 gli “atti di indirizzo e coordinamento per l'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza predisposti dai Ministeri, dalle regioni, dall'ISPESL e dall'INAIL e approvati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano”?</b>                      A) Linee guida                      B) Direttive generali                      C) Norme di indirizzo</p>	A
22	<p><b>Secondo la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, le macchine che, in relazione alle loro condizioni di lavoro, presentano dei rischi di rottura con conseguenti proiezioni di parti di macchina o del materiale in lavorazione :</b>                      A) possono discrezionalmente essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza se deciso in sede riunione periodica                      B) possono discrezionalmente essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza se richieste dal lavoratore                      C) devono essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza</p>	C
23	<p><b>Gli obblighi dei lavoratori in materia di sicurezza fanno parte del programma di informazione?</b>                      A) Sì, sempre                      B) No, sono i lavoratori che devono informarsi                      C) Solo in qualche caso previsto espressamente dalla norma</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
24	<p><b>Secondo quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2008, i laboratori devono presentare un'altezza netta maggiore o uguale a metri:</b></p> <p>A) Due B) Tre C) Quattro</p>	B
25	<p><b>Il D.Lgs. n. 81/2008 si applica:</b></p> <p>A) Solo nelle strutture pubbliche B) Solo nelle strutture private C) Indifferentemente in ogni settore lavorativo</p>	C
26	<p><b>L'acqua è impiegabile nell'estinzione di incendi su impianti e apparecchiature in tensione?</b></p> <p>A) Sì, sempre B) No, mai C) Solo in casi eccezionali</p>	B
27	<p><b>Il transito sotto ponti sospesi, ponti a sbalzo, scale aeree e simili deve essere impedito o protetto?</b></p> <p>A) Sì, deve essere impedito con barriere o protetto con l'adozione di misure o cautele adeguate B) Sì, ma solo se i ponti o le scale hanno precedentemente manifestato segnali di crollo instabilità strutturale. C) No</p>	A
28	<p><b>Il cantiere, in relazione al tipo di lavori effettuati, deve essere dotato di recinzione avente caratteristiche idonee ad impedire l'accesso agli estranei alle lavorazioni?</b></p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008 B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 2 del D.P.R. n. 398/01 C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 109 del D.lgs. n. 81/2008</p>	C
29	<p><b>In quali dei seguenti casi è obbligatorio l'istituzione del servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva?</b></p> <p>A) Nelle industrie estrattive con oltre 15 lavoratori B) Nelle aziende industriali con oltre 100 lavoratori C) Nelle centrali termoelettriche</p>	C
30	<p><b>L' "attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore a 2 m rispetto ad un piano stabile" è definita come :</b></p> <p>A) lavoro d'altura B) lavoro in quota C) lavoro a grande altezza</p>	B
31	<p><b>I liquidi infiammabili sono classificati:</b></p> <p>A) in base alla densità B) in base alla temperatura di infiammabilità C) in base al colore</p>	B
32	<p><b>Quale tra le seguenti indicazioni devono essere riportate al di sotto del segnale di avvertimento per indicare le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive?</b></p> <p>A) Pericolo di esplosione e danger explosion B) Esplosione imprevista C) Probabilità di scoppio</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
33	<p><b>“I lavoratori sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria di cui all’art. 41, con particolare riferimento ...”:</b></p> <p>A) ai rischi per la vista e per gli occhi e ai rischi per l’apparato muscolo-scheletrico</p> <p>B) ai rischi per l’apparato gastrointestinale</p> <p>C) ai soli rischi per la vista</p>	A
34	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per ciascun tipo di ponteggio, il fabbricante richiede al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali:</b></p> <p>A) Il rilascio dei patentini per gli addetti al montaggio ed allo smontaggio, previa frequentazione di apposito corso</p> <p>B) L’autorizzazione alla costruzione ed all’impiego del ponteggio, corredando la domanda di una specifica relazione tecnica, i cui elementi sono stabiliti dal Decreto</p> <p>C) La certificazione di qualità di prodotto ISO 9000</p>	B
35	<p><b>L’adozione del modello di organizzazione e gestione sancito nell’art. 30 del D.Lgs. n. 81/2008 nelle imprese fino a 50 lavoratori, rientra tra le attività finanziabili?</b></p> <p>A) No</p> <p>B) Sì, ai sensi dell’art. 11 del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>C) Sì, secondo quanto disciplinato nell’ Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
36	<p><b>A spese di chi sono fornite ai lavoratori dispositivi speciali di correzione visiva, in funzione dell’attività svolta, quando l’esito delle visite ne evidenzia la necessità e non sia possibile utilizzare i dispositivi normali di correzione?</b></p> <p>A) A spese del medico competente</p> <p>B) A spese del datore di lavoro</p> <p>C) A spese dello stesso lavoratore</p>	B
37	<p><b>I dispositivi di protezione individuale:</b></p> <p>A) devono essere forniti dal datore di lavoro</p> <p>B) devono essere acquistati a spese del lavoratore</p> <p>C) devono essere forniti dalle ASL</p>	A
38	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il datore di lavoro ha l’obbligo di sottoporre a sorveglianza sanitaria i lavoratori addetti alla movimentazione manuale dei carichi?</b></p> <p>A) Sì, sulla base della valutazione del rischio e dei fattori individuali di rischio di cui all’allegato XXXIII</p> <p>B) No</p> <p>C) Sì, se il carico movimentato è superiore a 60 Kg</p>	A
39	<p><b>I lavoratori incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione antincendio e di primo soccorso, possono rifiutare la designazione?</b></p> <p>A) Sì, sempre</p> <p>B) No, se non per giustificato motivo</p> <p>C) No, mai</p>	B
40	<p><b>I materiali per l’autodifesa o per la dissuasione sono considerati DPI?</b></p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dal D.P.R. n. 398/01</p> <p>B) No ,secondo quanto disciplinato dall’art. 74 del D.Lgs. 81/2008</p> <p>C) Sì, secondo quanto disciplinato dall’art. 70 del D.Lgs. 81/2008</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
41	<p><b>Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori, con che cadenza il datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indice una riunione?</b></p> <p>A) almeno una volta all'anno                      B) almeno due volte all'anno                      C) almeno tre volte all'anno</p>	A
42	<p><b>I responsabili e gli addetti ai servizi di prevenzione e protezione dovranno essere in possesso di:</b></p> <p>A) un titolo di studio inferiore al diploma di laurea e di un attestato di frequenza a specifici corsi di formazione sulla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro                      B) un attestato di frequenza a specifici corsi di laurea adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative                      C) un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore nonché di un attestato di frequenza a specifici corsi di formazione</p>	C
43	<p><b>Qual è il sistema di protezione maggiormente utilizzato per gli impianti di distribuzione TT?</b></p> <p>A) Impianto di allarme                      B) Solo impianto di messa a terra                      C) Impianto di messa a terra e interruttori differenziali</p>	C
44	<p><b>Cosa è l'INAIL?</b></p> <p>A) L'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro                      B) L'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro                      C) L'Istituto nazionale di statistica del lavoro</p>	A
45	<p><b>Qual è il limite massimo di altezza consentito per le scale doppie?</b></p> <p>A) Sette metri                      B) Dodici metri                      C) Cinque metri</p>	C
46	<p><b>In materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, quali sanzioni sono previste in caso di violazioni delle norme sulla segnaletica?</b></p> <p>A) L'arresto fino a 12 anni a seconda del caso                      B) Le ammende fino a 10.000 euro a seconda del caso                      C) Arresto o ammende, secondo la gravità del caso</p>	C
47	<p><b>In materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, è previsto che i lavoratori, in caso di pericolo grave e immediato che non può essere evitato, possano cessare la loro attività, abbandonando immediatamente il luogo di lavoro?</b></p> <p>A) No                      B) Sì                      C) Sì ma solo dopo autorizzazione scritta del Ministro dell'interno</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

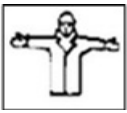


Numero	Domanda	Risposta
48	<p><b>Per la valutazione del rischio, il datore di lavoro analizza i posti di lavoro con particolare riguardo ...:</b></p> <p>A) ai rischi per la vista e per gli occhi e ai problemi legati alla postura ed all'affaticamento fisico o mentale</p> <p>B) solo ai problemi legati alla postura e alla vista</p> <p>C) ai rischi per la vista e per gli occhi ma non alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale</p>	A
49	<p><b>Quale tra i seguenti obblighi del datore di lavoro non rientra tra gli obblighi non delegabili?</b></p> <p>A) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dallo stesso D.Lgs.</p> <p>B) la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi</p> <p>C) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico</p>	C
50	<p><b>In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione della sua attività mediante pause ovvero cambiamento di attività, il lavoratore ha diritto a:</b></p> <p>A) una pausa di quindici minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale</p> <p>B) una pausa solo se il medico competente ne evidenzia la necessità</p> <p>C) una pausa di quindici minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale solo se il medico competente ne evidenzia la necessità</p>	A
51	<p><b>Il datore di lavoro deve fornire al servizio di prevenzione e protezione e al medico competente informazioni in merito a ...:</b></p> <p>A) la natura dei rischi</p> <p>B) la descrizione dei prodotti e servizi realizzati</p> <p>C) le terapie mediche da prescrivere</p>	A
52	<p><b>Quali sono le conseguenze del rischio elettrico?</b></p> <p>A) Incendio, esplosione, elettrocuzione</p> <p>B) Folgorazione</p> <p>C) Perdita di coscienza</p>	A
53	<p><b>Quale è la corretta definizione di "unità produttiva" contenuta nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008?</b></p> <p>A) stabilimento o struttura finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi, dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale</p> <p>B) struttura finalizzata alla produzione di beni (ma non di servizi), dotata di autonomia finanziaria e tecnico funzionale</p> <p>C) stabilimento o struttura finalizzati alla produzione di servizi (ma non di beni), dotata di tecnica ma non finanziaria</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
54	<p><b>Il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione ...:</b></p> <p>A) prioritariamente all'interno della azienda o della unità produttiva                      B) esclusivamente all'interno dell'unità produttiva di sicurezza                      C) preferibilmente all'esterno dell'azienda</p>	A
55	<p><b>L'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, definisce la "persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari" come:</b></p> <p>A) Responsabile del servizio di prevenzione e protezione                      B) Lavoratore                      C) Dirigente</p>	B
56	<p><b>Quando in materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, nei cantieri temporanei o mobili possono essere adottati provvedimenti di sospensione da parte dell'autorità di vigilanza?</b></p> <p>A) Si riscontra l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 5 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro                      B) Si riscontra l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro                      C) Si riscontra l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 7 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro</p>	B
57	<p><b>Cosa si intende per Burn-out?</b></p> <p>A) Condizione di stress lavorativo che riduce le capacità e le potenzialità del singolo individuo                      B) Condizione di stress lavorativo che aumenta le capacità e le potenzialità del singolo individuo                      C) Condizione di benessere lavorativo che aumenta le capacità e le potenzialità del singolo individuo</p>	A
58	<p><b>In materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, l'istituzione, da parte del datore di lavoro, del servizio di prevenzione e protezione interno all'azienda è obbligatoria:</b></p> <p>A) Nelle aziende industriali con oltre 200 lavoratori                      B) Nelle aziende industriali con oltre 30 lavoratori                      C) Nelle aziende industriali con oltre 140 lavoratori</p>	A
59	<p><b>Quale tra i seguenti non rientra tra i Dispositivi di Protezione Individuale?</b></p> <p>A) Elmetto di protezione standard in polietilene con predisposizione per visiera                      B) Indumenti di lavoro ordinari                      C) Occhiali a mascherina (tipo sub) per protezione da liquidi, gocce e spruzzi</p>	B



**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
60	<p><b>In materia di prevenzione e protezione dai rischi, il datore di lavoro deve provvedere affinché il lavoratore riceva una adeguata informazione:</b></p> <p>A) Sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione</p> <p>B) Sui corsi di aggiornamento e di formazione che le università organizzano</p> <p>C) Sui costi che ogni giorno si spendono per garantire la sicurezza dei lavoratori</p>	A
61	<p><b>Il documento di valutazione dei rischi deve avere data certa che viene attestata con la sottoscrizione di:</b></p> <p>A) Datore di lavoro, responsabile del servizio di prevenzione e protezione, medico competente, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</p> <p>B) Datore di lavoro e rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</p> <p>C) Datore di lavoro e responsabile del servizio di prevenzione e protezione</p>	A
62	<p><b>La formazione deve essere ripetuta periodicamente?</b></p> <p>A) No, è facoltativo</p> <p>B) Sì, come prevede la norma</p> <p>C) Soltanto in caso di inserimento di nuovi lavoratori per i primi due anni</p>	B
63	<p><b>La “stabilità e solidità” rientrano tra i requisiti dei luoghi di lavoro?</b></p> <p>A) No</p> <p>B) Sì, come stabilito dall’Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>C) Sì, come stabilito dall’art. 1 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
64	<p><b>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, quale tra i seguenti rappresenta il segnale di rischio biologico?</b></p> <p>A) </p> <p>B) </p> <p>C) </p>	C
65	<p><b>La formazione e l’informazione sono elementi necessari alla valutazione dei rischi?</b></p> <p>A) No, costituiscono solo un approfondimento utile</p> <p>B) Sì, lo sono, ma soltanto nelle aziende piccole o medie</p> <p>C) Sicuramente sì</p>	C
66	<p><b>Come viene effettuato l’addestramento dei lavoratori in materia di salute e sicurezza?</b></p> <p>A) Obbligatoriamente dal datore di lavoro ed in centri allestiti presso le Università</p> <p>B) Da persona esperte e sul luogo di lavoro</p> <p>C) Dal Ministro della Difesa e sul luogo di lavoro</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
67	<p><b>Il medico competente può avvalersi, per accertamenti diagnostici, della collaborazione di medici specialisti scelti in accordo con il datore di lavoro che ne supporta gli oneri?</b></p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall' Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>B) Sì, secondo quanto disciplinato dall' art. 39 del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>C) No, mai</p>	B
68	<p><b>Qual è la cadenza secondo il quale il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale redige la relazione sull'attività svolta da inviare al "Fondo di sostegno alla piccola e media impresa, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali e alla pariteticità"?</b></p> <p>A) Cadenza annuale</p> <p>B) Cadenza decennale</p> <p>C) Cadenza bimestrale</p>	A
69	<p><b>Il dipendente di una struttura pubblica, assegnato agli uffici di vigilanza, può prestare attività di medico competente?</b></p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall' art. 39 del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>B) No, secondo quanto disciplinato dall' Allegato XXX del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>C) Sì, sempre</p>	A
70	<p><b>In caso di rischi multipli, è previsto l'uso simultaneo di più DPI?</b></p> <p>A) No, mai</p> <p>B) Sì, purché siano tra loro compatibili e tali da mantenere, anche nell'uso simultaneo, la propria efficacia nei confronti del rischio e dei rischi corrispondenti</p> <p>C) Sì, ma solo se autorizzati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali</p>	B
71	<p><b>Così come disciplinato nell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, nelle aziende o lavorazioni, in cui esistono pericoli specifici di incendio, è vietato:</b></p> <p>A) fumare</p> <p>B) lavorare nelle ore di punta</p> <p>C) fare pausa pranzo</p>	A
72	<p><b>Quando il datore di lavoro, per l'organizzazione e per il servizio di prevenzione e protezione, deve ricorrere a persone esterne?</b></p> <p>A) Nel caso di aziende che contano 13 dipendenti</p> <p>B) Nel caso di aziende che svolgono particolari attività.</p> <p>C) Nel caso in cui nell'azienda non vi sono dipendenti che hanno i requisiti necessari per poter organizzare il servizio richiesto all'esterno</p>	C

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
73	<p><b>Nelle aziende in cui esistono pericoli di incendio, i progetti di nuovi impianti devono essere sottoposti all'esame...:</b></p> <p>A) preventivo dell'azienda sanitaria locale                      B) preventivo del Comando provinciale dei Vigili del Fuoco                      C) ispettivo della Guardia di finanza</p>	B
74	<p><b>L'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale è compatibile con l'esercizio di altre funzioni sindacali operative?</b></p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall'art. 48 del D.Lgs. n. 81/2008                      B) No, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008                      C) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
75	<p><b>Con una specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale è possibile svolgere le funzioni di medico competente?</b></p> <p>A) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008                      B) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008                      C) No, poiché bisogna possedere esclusivamente una specializzazione in medicina del lavoro</p>	B
76	<p><b>Chi si occupa di organizzare i necessari rapporti con i servizi pubblici competenti in materia di primo soccorso, salvataggio, lotta antincendio e gestione dell'emergenza?</b></p> <p>A) Il medico competente                      B) Il datore di lavoro                      C) La segretaria dell'addetto al servizio di prevenzione e protezione</p>	B
77	<p><b>E' possibile, per particolare esigenze tecniche, destinare al lavoro "locali chiusi sotterranei e semisotterranei?"</b></p> <p>A) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 65 (comma 2) del D.Lgs. n. 81/2008                      B) No, mai                      C) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XXX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
78	<p><b>I medici in possesso dei requisiti per svolgere l'attività di medico competente sono tenuti a frequentare appositi percorsi formativi universitari?</b></p> <p>A) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008                      B) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008                      C) No, mai</p>	A
79	<p><b>Il medico competente, sulla base delle visite mediche opportunamente ed obbligatoriamente effettuate, può esprimere giudizio di "inidoneità temporanea"?</b></p> <p>A) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008                      B) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008                      C) No, mai</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
80	<p><b>Possedendo una docenza in tossicologia industriale o in igiene industriale è possibile svolgere le funzioni di medico competente?</b></p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall' Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>B) No, poiché bisogna possedere esclusivamente una specializzazione in medicina del lavoro</p> <p>C) Sì, secondo quanto disciplinato dall' art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	C
81	<p><b>E' consentito l'impiego di sistemi di elaborazione automatica dei dati per la memorizzazione di qualunque tipo di documentazione prevista dal D.Lgs. n. 81/2008?</b></p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall' art. 53 del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>B) Sì, secondo quanto disciplinato dall' art. 53 del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>C) Sì, secondo quanto disciplinato dall' Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
82	<p><b>L'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale è compatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione?</b></p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall' art. 50 del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>B) No, secondo quanto disciplinato dall' Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>C) Sì, secondo quanto disciplinato dall' Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
83	<p><b>Gli organismi paritetici possono supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro?</b></p> <p>A) No, secondo quanto disciplinato dall' art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>B) Sì, secondo quanto disciplinato dall' Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>C) Sì, secondo quanto disciplinato dall' art. 51 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	C
84	<p><b>La "mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile" tra quali delle seguenti violazioni rientra?</b></p> <p>A) Violazioni che espongono al rischio d'amianto</p> <p>B) Violazioni che espongono al rischio di elettrocuzione</p> <p>C) Violazioni che espongono a rischi di carattere generale</p>	C
85	<p><b>Un Pittogramma bianco su fondo verde (di cui il verde deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) rappresenta un cartello:</b></p> <p>A) Di salvataggio</p> <p>B) Di divieto</p> <p>C) Di prescrizione</p>	A
86	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il rumore è considerato "agente fisico" per le donne incinte?</b></p> <p>A) No</p> <p>B) Sì</p> <p>C) Solo dal settimo al nono mese di gravidanza</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
87	<p><b>La “presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi” tra quali delle seguenti violazioni rientra?</b></p> <p>A) Violazioni che espongono al rischio d’amianto                      B) Violazioni che espongono al rischio di elettrocuzione                      C) Violazioni che espongono al rischio di caduta dall’alto</p>	B
88	<p><b>Il ricorso a persone o servizi esterni per i servizi di prevenzione e protezione è ... :</b></p> <p>A) obbligatorio in assenza di dipendenti che, all’interno dell’azienda ovvero dell’unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all’articolo 32 del D.Lgs. n. 81/2008                      B) facoltativo in assenza di dipendenti che, all’interno dell’azienda ovvero dell’unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all’articolo 31 del D.Lgs. n. 81/2008                      C) obbligatorio in presenza di dipendenti che, all’interno dell’azienda ovvero dell’unità produttiva, siano in possesso di un contratto di lavoro a tempo determinato</p>	A
89	<p><b>L’istituzione del servizio di prevenzione e protezione nelle strutture di ricovero e cura pubbliche e private è ...:</b></p> <p>A) obbligatoria nelle aziende con oltre 50 lavoratori                      B) a discrezione del datore di lavoro                      C) sempre obbligatoria</p>	A
90	<p><b>Il medico competente può, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprimere dei giudizi riguardanti lo stato di idoneità del lavoratore?</b></p> <p>A) No, mai                      B) Sì                      C) Solo con il consenso del datore di lavoro</p>	B
91	<p><b>Le misure adottate in materia di sicurezza e salute, possono comportare oneri in capo al lavoratore protetto?</b></p> <p>A) Solo quando hanno un costo eccessivo per il datore di lavoro.                      B) Sì, sempre                      C) No, in nessun caso</p>	C
92	<p><b>Cosa deve contenere la notifica preliminare:</b></p> <p>A) I nomi, indirizzi, i numeri di telefono di tutti i lavoratori                      B) L’indirizzo del cantiere                      C) Il nome, indirizzo, i numeri di telefono del capo cantiere</p>	B
93	<p><b>Si intendono luoghi di lavoro:</b></p> <p>A) I luoghi di pertinenza dell’azienda accessibile al lavoratore nell’ambito del proprio lavoro                      B) I mezzi di trasporto e i pescherecci                      C) Le industrie estrattive</p>	A
94	<p><b>Cosa era, fino alla sua soppressione, l’ISPESL?</b></p> <p>A) L’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro                      B) L’Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro                      C) L’Istituto nazionale di statistica del lavoro</p>	B


**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
95	<p><b>Di quante parti è formato il D. Lgs. n. 81/2008 (allegati esclusi)?</b></p> <p>A) Tredici parti: dal Titolo I al Titolo XIII                      B) Dieci parti: dal Titolo I al Titolo X                      C) Cinque parti: dal Titolo I al Titolo V</p>	A
96	<p><b>Quale tra le seguenti rappresenta la corretta definizione di “atmosfera esplosiva”?</b></p> <p>A) Una miscela con l’aria di sostanze comburenti al solo stato di vapori in cui, dopo accensione, la combustione genera un’esplosione pari almeno a 2 kt</p> <p>B) una miscela con l'aria, a condizioni atmosferiche, di sostanze infiammabili allo stato di gas, vapori, nebbie o polveri in cui, dopo accensione, la combustione si propaga nell’insieme della miscela incombusta</p> <p>C) una miscela con l’aria, di sostanze infiammabili al solo stato di gas in cui, dopo accensione, la combustione di propaga ovunque</p>	B
97	<p><b>L’attività di designazione del responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi può essere delegata ad altri dal datore di lavoro?</b></p> <p>A) No                      B) Sì, sempre                      C) Sì, se autorizzato dal Presidente del Consiglio</p>	A
98	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, come è definita la "idoneità tecnico professionale" di una ditta appaltatrice, nell'ambito di un cantiere temporaneo?</b></p> <p>A) E' il possesso di capacità organizzative, nonché disponibilità di forza lavoro, di macchine e di attrezzature, in riferimento ai lavori da realizzare</p> <p>B) E' il possesso di un adeguato fatturato per lavori analoghi a quelli oggetto dell'appalto</p> <p>C) E' la dotazione di un adeguato numero di addetti al servizio di prevenzione e protezione, collaboranti con un responsabile del servizio idoneo, per titoli ed esperienza, a ricoprire il ruolo di coordinatore in fase di esecuzione</p>	A
99	<p><b>Quando deve essere compilato dal datore di lavoro il documento sulla protezione contro le esplosioni?</b></p> <p>A) Prima dell’inizio del lavoro ma non sono ammesse revisioni di nessun tipo a ciò che viene scritto</p> <p>B) Prima dell'inizio del lavoro ed essere riveduto qualora i luoghi di lavoro, le attrezzature o l'organizzazione del lavoro abbiano subito modifiche, ampliamenti o trasformazioni rilevanti.</p> <p>C) Esclusivamente a lavoro ultimato</p>	B
100	<p><b>E’ ammissibile la cumulabilità delle interruzioni all’inizio ed al termine dell’orario di lavoro?</b></p> <p>A) No, l’art. 175 lo vieta espressamente                      B) Sì, secondo l’art. 10                      C) No, secondo l’ Allegato IX</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
101	<p><b>Nei lavori di splateamento o sbancamento, in quale dei seguenti casi è vietato il sistema di scavo manuale per scalzamento alla base è conseguente franamento della parete?</b></p> <p>A) Quando la parete del fronte di attacco supera l'altezza di m 3,00                      B) Quando la parete del fronte di attacco supera l'altezza di m 1,50                      C) Quando la parete del fronte di attacco supera l'altezza di m 5,00</p>	B
102	<p><b>“Un'immagine che rappresenta una situazione o che prescrive un determinato comportamento, impiegata su un cartello o su una superficie luminosa” è definita come:</b></p> <p>A) mosaico                      B) simbolo o pittogramma                      C) effigie</p>	B
103	<p><b>Quale dei seguenti requisiti deve possedere il coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori?</b></p> <p>A) La laurea magistrale                      B) Il diploma di geologia                      C) Il diploma di ragioneria</p>	A
104	<p><b>E' consentito assumere e somministrare bevande alcoliche e superalcoliche ai lavoratori addetti ai cantieri temporanei e mobili e ai lavori in quota?</b></p> <p>A) No, l'art. 111 del D.Lgs. n. 81/2008 lo vieta espressamente                      B) Si, secondo l'art. 111 del D.Lgs. n. 81/2008                      C) No, secondo l'Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
105	<p><b>In caso di locazione finanziaria di beni assoggettati a procedure di attestazione alla conformità, gli stessi debbono essere accompagnati, a cura del concedente, da relativa documentazione?</b></p> <p>A) No                      B) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2008                      C) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
106	<p><b>In quali casi è previsto un esonero dai corsi di formazione per le figure di addetti e responsabili dei servizi di prevenzione e protezione?</b></p> <p>A) In caso di possesso di specifiche classi di laurea indicate nel comma 5 dell'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008                      B) In caso di diplomi tecnici                      C) In caso di possesso di specifiche classi di laurea indicate nell'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
107	<p><b>L'addestramento è indispensabile per i dispositivi di protezione dell'udito?</b></p> <p>A) No                      B) Si, secondo quanto disciplinato dall'art. 77 del D.Lgs. n. 81/2008                      C) Si, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XXX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
108	<p><b>Ai sensi dell'art. 162 D.Lgs. n. 81/2008, per segnale di divieto si intende:</b></p> <p>A) Un segnale che vieta un comportamento che potrebbe far correre o causare un pericolo                      B) Un segnale di informazione                      C) Un segnale che indica le uscite di sicurezza o di salvataggio</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
109	<p><b>Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali che tipi di procedure elabora?</b></p> <p>A) Le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali                      B) Il sistema di rotazione tra i vari lavoratori                      C) Le tabelle di turnazione</p>	A
110	<p><b>Quale tra i seguenti non rappresenta un obbligo del datore di lavoro?</b></p> <p>A) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria                      B) fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale                      C) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria</p>	C
111	<p><b>Il simbolo seguente individua una sostanza:</b></p>  <p>A) irritante                      B) tossica                      C) benevola</p>	B
112	<p><b>Gli addetti e i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione ...:</b></p> <p>A) possono incaricare persone esterne costituite anche presso le associazioni dei datori di lavoro per lo svolgimento dei compiti loro assegnati                      B) devono incaricare persone esterne se non sono in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda                      C) devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati</p>	C
113	<p><b>Per quanto tempo devono essere conservate in efficienza le opere provvisorie?</b></p> <p>A) Per l'intera durata del lavoro                      B) Per una settimana                      C) Per 15 giorni</p>	A
114	<p><b>Le disposizioni del D.Lgs. n. 81/2008, per la segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro si applicano anche alla segnaletica impiegata per regolare il traffico stradale?</b></p> <p>A) No, l'art. 161 del D.Lgs. n. 81/2008 lo vieta espressamente                      B) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 150 del D.Lgs. n. 81/2008                      C) No, secondo quanto disciplinato dall'Allegato XX del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
115	<p><b>“Un colore al quale è assegnato un significato determinato” è definito come:</b></p> <p>A) colore di sicurezza                      B) tinta di prescrizione                      C) pigmento di sicurezza</p>	A



**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
116	<p><b>Secondo l'art. 78 del D.Lgs. n. 81/2008, a quali figure i lavoratori devono segnalare qualsiasi difetto o inconveniente da essi rilevato nei DPI messi loro a disposizione?</b></p> <p>A) Al medico competente                      B) Al Ministro dell'Interno                      C) Al datore di lavoro o al dirigente o al preposto</p>	C
117	<p><b>“L’insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa” è definito come:</b></p> <p>A) sorveglianza di lavoro                      B) sorveglianza sanitaria                      C) atti medici di lavoro</p>	B
118	<p><b>Dov'è conservato un registro dei casi di malattia ovvero di decesso dovuti all'esposizione ad agenti biologici?</b></p> <p>A) Presso l'ISPESL                      B) Presso i centri per l'impiego                      C) Presso le facoltà di statistica delle università</p>	A
119	<p><b>L'”insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori” rappresenta la definizione del :</b></p> <p>A) servizio di sorveglianza sanitaria e lavorativa                      B) servizio di prevenzione e protezione dai rischi                      C) servizio civile nazionale</p>	B
120	<p><b>Quale tra le seguenti rientra tra le violazioni che espongono al rischio d'amianto ?</b></p> <p>A) Mancanza di protezioni verso il vuoto                      B) Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno                      C) Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione ad amianto.</p>	C
121	<p><b>“Datore di lavoro, dirigenti, preposti, Responsabile e Addetti al Servizio di prevenzione e protezione, medico competente, lavoratori, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza” costituiscono:</b></p> <p>A) il sistema di gestione della sicurezza                      B) il sistema di gestione della sorveglianza sanitaria                      C) il sistema di gestione economico aziendale</p>	A
122	<p><b>Quale tra le seguenti rientra tra le violazioni che espongono al rischio di elettrocuzione?</b></p> <p>A) Mancanza di protezioni verso il vuoto                      B) Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno                      C) Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)</p>	C

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
123	<p><b>La “persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro “ rappresenta la definizione di:</b></p> <p>A) rappresentante dei lavoratori precari                      B) capo dei lavoratori in salute                      C) rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</p>	C
124	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, quale, tra le seguenti, è una misura generale di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?</b></p> <p>A) La valutazione dei danni che possono subire i lavoratori da parte degli "stalkers"                      B) La sola valutazione dell'esposizione al rumore                      C) La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza</p>	C
125	<p><b>Quale tra le seguenti rientra tra le violazioni che espongono al rischio di caduta dall’alto?</b></p> <p>A) Mancanza di protezioni verso il vuoto                      B) Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno                      C) Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)</p>	A
126	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il datore di lavoro ha l'obbligo di adottare misure di prevenzione e protezione nel caso di esposizione ad agenti fisici?</b></p> <p>A) Sì                      B) Solo relativamente al microclima, per creare un ambiente idoneo al lavoro                      C) No</p>	A
127	<p><b>Da chi vengono designati i lavoratori incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi?</b></p> <p>A) Preventivamente dal datore di lavoro                      B) Dai collaboratori stretti del datore di lavoro                      C) Dal Presidente della Camera dei Deputati</p>	A
128	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, cosa si intende per "segnale gestuale"?</b></p> <p>A) Un movimento o posizione delle braccia o delle mani in forma convenzionale per guidare persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo attuale per i lavoratori                      B) Un segnale sonoro e visivo in codice emesso e diffuso da un apposito dispositivo che simula i gesti delle mani degli operatori                      C) Una chiamata predeterminata, a voce alta, per l'avviso a distanza di lavoratori in pericolo, supportata da ampi e irregolari gesti di richiamo dell'attenzione</p>	A
129	<p><b>In che anno sono stati soppressi ISPESL e IPSEMA?</b></p> <p>A) Nel 2000                      B) Nel 1980                      C) Nel 2010</p>	C

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
130	<p><b>L'informazione e la formazione devono essere commisurate alla valutazione dei rischi e devono essere riferite ai rischi del posto di lavoro e alle specifiche mansioni?</b></p> <p>A) Si B) Solo se lo decide il datore di lavoro C) No</p>	A
131	<p><b>Nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 sono contenute le definizioni di "norma tecnica", "buone prassi" e "responsabilità sociale delle imprese ". L' "integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali ed ecologiche delle aziende e organizzazioni nelle loro attività commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate" è indicata come:</b></p> <p>A) Norma tecnica B) Buone prassi C) Responsabilità sociale delle imprese</p>	C
132	<p><b>Quale tra i seguenti enti garantisce la gestione tecnica ed informatica del Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione?</b></p> <p>A) Il GAL B) L'INAIL C) La Camera di Commercio</p>	B
133	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, le radiazioni ottiche possono costituire una fonte di rischio per i lavoratori?</b></p> <p>A) Sì, ma solo quelle provenienti da lampade alogene B) No, mai C) Sì</p>	C
134	<p><b>Secondo il D.Lgs. n. 81/2008, lo stato di benessere fisico, mentale e sociale è definito come:</b></p> <p>A) malattia B) salute C) benessere</p>	B
135	<p><b>Il documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 81/2008, può essere tenuto su supporto informatico?</b></p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 28 del D.Lgs. n. 81/2008 e nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 53 dello stesso decreto B) No C) Sì, secondo quanto disciplinato dall' Allegato XXXI del D.Lgs. n. 81/2008</p>	A
136	<p><b>Il rumore è un fattore di rischio di tipo:</b></p> <p>A) fisico B) biologico C) chimico</p>	A
137	<p><b>Può essere nominato un supplente per ciascun componente della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul Lavoro?</b></p> <p>A) No B) Sì ed esso interviene unicamente in caso di assenza del titolare C) Solo quando richiesto dal Presidente del Consiglio</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
138	<p><b>Quale tra le seguenti rientra tra le violazioni che espongono al rischio di seppellimento?</b></p> <p>A) Mancanza di protezioni verso il vuoto                      B) Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno                      C) Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)</p>	B
139	<p><b>“Attenersi alle istruzioni fornite dai fabbricanti”, rientra tra gli obblighi degli installatori e montatori di impianti, attrezzature da lavoro o altri mezzi tecnici?</b></p> <p>A) No                      B) Sì, secondo quanto disciplinato dall’ Allegato XV del D.Lgs. n. 81/2008                      C) Sì, secondo quanto disciplinato dall’art. 24 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	C
140	<p><b>Cosa devono esporre i lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto?</b></p> <p>A) apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l’indicazione del datore di lavoro                      B) il curriculum aziendale delle imprese/aziende coinvolte                      C) i propri curriculum</p>	A
141	<p><b>Come viene definito quell’organo che opera presso ogni regione e provincia autonoma al fine di realizzare una programmazione coordinata di interventi, uniformare gli stessi e garantire il necessario accordo tra il Comitato per l’indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro e la Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul Lavoro?</b></p> <p>A) Comitato regionale di coordinamento                      B) Commissione direttiva                      C) Organo regionale di accordo</p>	A
142	<p><b>Nel caso di appalto di opera pubblica, il soggetto titolare del potere decisionale e di spesa relativo alla gestione dell’appalto” è indicato come:</b></p> <p>A) Committente                      B) Lavoratore autonomo                      C) coordinatore per la progettazione</p>	A
143	<p><b>Quale tra le seguenti rappresenta la formula corretta di calcolo del rischio?</b></p> <p>A) <math>R = P \times D</math>                      B) <math>R = P \times D \times 1.5</math>                      C) <math>R = P / D</math></p>	A


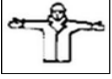
**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
144	<p><b>Si possono usare ascensori e montacarichi in situazioni di emergenza?</b>                      A) Si                      B) No, mai                      C) Solo in casi di operatori diversamente abili</p>	B
145	<p><b>L'informazione rivolta ai lavoratori immigrati avviene ...:</b>                      A) sempre e soltanto nella lingua della nazione dove si lavora                      B) esclusivamente in inglese                      C) previa verifica della comprensione e conoscenza della lingua utilizzata nel percorso informativo</p>	C
146	<p><b>Cosa indica il termine "salute":</b>                      A) Lo stato di benessere fisico, mentale e sociale                      B) Lo stato giuridico                      C) Lo stato di infermità</p>	A
147	<p><b>Cosa rappresenta l'acronimo SINP?</b>                      A) Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione                      B) Sistema Informatico Nazionale - Protettivo                      C) Struttura Informativa Nuova e Protettiva</p>	A
148	<p><b>Per "responsabile dei lavori" si intende:</b>                      A) Il committente dell'opera                      B) Il lavoratore autonomo                      C) Il soggetto che può essere incaricato dal committente, per svolgere i compiti ad esso attribuiti dal decreto</p>	C
149	<p><b>Fornire ai lavoratori informazione e formazione relativa alla sicurezza è :</b>                      A) opportuno, ma solo se esistono rischi evidenti                      B) facoltativo se sono meno di 100                      C) obbligatorio</p>	C
150	<p><b>I lavoratori addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio devono avere:</b>                      A) una formazione di 32 ore                      B) la formazione prevista per il lavoratori a rischio                      C) una specifica formazione per la loro funzione</p>	C
151	<p><b>Gli organismi paritetici, che hanno compiti in materia di salute e sicurezza, sono costituiti:</b>                      A) Da una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale                      B) Dalle rappresentanze sindacali aziendali per occuparsi di temi collegati alla salute e sicurezza                      C) Da un egual numero di membri dell'amministrazione e dei dipendenti</p>	A
152	<p><b>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 lo schienale e la seduta di lavoro devono:</b>                      A) avere bordi smussati                      B) essere realizzati obbligatoriamente in legno di ciliegio                      C) essere realizzati obbligatoriamente in legno di noce</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
153	<p><b>Con quale funzione è incompatibile l'esercizio della nomina di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza?</b></p> <p>A) Con quella di collaboratore stretto del datore di lavoro                      B) Con quella di rappresentante delle associazioni sindacali                      C) Con quella di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione</p>	C
154	<p><b>il piano di sicurezza e coordinamento è ...:</b></p> <p>A) Approvato dall'ASL e dalla direzione provinciale del lavoro                      B) Parte integrante del contratto d'appalto                      C) Approvato dal Comando di Polizia Municipale</p>	B
155	<p><b>Com'è svolta la funzione prevenzionale dell'INAIL?</b></p> <p>A) Esclusivamente a livello centrale                      B) Esclusivamente a livello provinciale                      C) A tutti i livelli della struttura (Direzione generale, Direzione Regionale, Sedi)</p>	C
156	<p><b>L'acqua, pur essendo definita una delle sostanze estinguenti per eccellenza, per quale dei seguenti tipi di incendi è <u>assolutamente da evitare</u>?</b></p> <p>A) Fuochi di classe A (incendi di materiali solidi)                      B) Fuochi di classe D (incendi di metalli e sostanze chimiche)                      C) Fuochi di classe F (incendi di liquidi)</p>	B
157	<p><b>Come viene punito colui che, nelle aree di lavoro in cui c'è rischio di esposizione assume cibi e bevande, fuma, conserva cibi destinati al consumo umano, usa pipette a bocca e applica cosmetici?</b></p> <p>A) Con una sanzione amministrativa pecuniaria                      B) Con l'ergastolo                      C) Con l'arresto</p>	A
158	<p><b>La "persona fisica la cui attività professionale contribuisce alla realizzazione dell'opera senza vincolo di subordinazione" si definisce:</b></p> <p>A) Committente                      B) Lavoratore autonomo                      C) Coordinatore per la progettazione</p>	B
159	<p><b>Nel Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro ci sono rappresentanti del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali?</b></p> <p>A) Sì                      B) No                      C) Solo in caso di emergenza sanitaria</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
160	<p>Con riferimento all'Allegato XXXII del D.Lgs. n. 81/2008 (Prescrizioni per i segnali gestuali) quando <i>“le due mani sono giunte all'altezza del petto”</i>, significa:</p>  <p>A) Alt B) Fine delle operazioni C) Inizio (Attenzione – presa di comando)</p>	B
161	<p>Il <b>“soggetto incaricato, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 91”</b> del D.Lgs. n. 81/2008 è indicato come:</p> <p>A) Committente B) Lavoratore autonomo C) coordinatore per la progettazione</p>	C
162	<p>Con riferimento all'Allegato XXXII del D.Lgs. n. 81/2008 (Prescrizioni per i segnali gestuali) quando <i>“le due braccia sono aperte in senso orizzontale, le palme delle mani rivolte in avanti”</i>, significa:</p>  <p>A) Alt B) Fine delle operazioni C) Inizio (Attenzione – presa di comando)</p>	C
163	<p><b>Quali visite comprende la sorveglianza sanitaria?</b></p> <p>A) La visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro B) La visita medica per accertare lo stato di gravidanza C) La visita medica vietata dalla normativa vigente</p>	A
164	<p><b>Cosa rappresenta l'acronimo PSC?</b></p> <p>A) Piano di Sicurezza e Coordinamento B) Piano Sociale Coordinativo C) Piano Sicuro di Cantiere</p>	A
165	<p><b>Nei cantieri in cui è prevista la presenza di più imprese, il committente, contestualmente all'affidamento dei lavori, provvede a designare:</b></p> <p>A) il capo cantiere B) il coordinatore per la progettazione C) l'appaltatore</p>	B
166	<p><b>Il committente (qualora in possesso dei requisiti previsti dalla legge) può sostituire il coordinatore per la progettazione?</b></p> <p>A) Sì ma solo se il medico competente dà il consenso B) Sì, in qualsiasi momento C) No</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
167	<p><b>Come devono essere costruite e mantenute le scale destinate al normale accesso ai luoghi di lavoro?</b></p> <p>A) In modo da resistere ai carichi massimi derivanti da affollamento per situazioni di emergenza</p> <p>B) In modo da occupare meno spazio possibile</p> <p>C) In modo da avere almeno 2 rampe</p>	A
168	<p><b>I ponti su cavalletti non devono superare l'altezza di:</b></p> <p>A) Tre metri</p> <p>B) Due metri</p> <p>C) Sei Metri</p>	B
169	<p><b>Da cosa è costituito il Piano di Sicurezza e Coordinamento?</b></p> <p>A) Da una relazione tecnica sulle fasi progettuali esclusa la stima dei costi</p> <p>B) Da una relazione tecnica e prescrizione correlate alla complessità dell'opera ed alle eventuali fasi critiche, compresi i rischi indicati nell'Allegato XI; la stima dei costi indicati nel punto 4 dell'Allegato XV; corredato da tavole esplicative di progetto e, ove la particolarità dell'opera lo richieda, una tavola tecnica sugli scavi</p> <p>C) Da una sola relazione economica dettagliata per la fasi progettuali</p>	B
170	<p><b>Il termine perentorio, entro il quale il datore di lavoro delle imprese esecutrici, deve mettere a disposizione dei rappresentanti per la sicurezza, una copia delle Procedure Operative Standard è di:</b></p> <p>A) Trenta giorni prima dell'inizio dei lavori</p> <p>B) Dieci giorni prima dell'inizio dei lavori</p> <p>C) Quaranta giorni prima dell'inizio dei lavori</p>	B
171	<p><b>Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva un'adeguata informazione su:</b></p> <p>A) rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività dell'impresa in generale</p> <p>B) percentuali di morti per incidenti</p> <p>C) modalità di utilizzo specifico di ogni macchinario presente in ambito lavorativo</p>	A
172	<p><b>Ai fini della determinazione del numero di lavoratori, dal quale discendono diversi obblighi, quali lavoratori vanno computati ?</b></p> <p>A) I soggetti beneficiari delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento</p> <p>B) I lavoratori che svolgono prestazioni occasionali di tipo accessorio</p> <p>C) I lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato</p>	C
173	<p><b>Quale, tra le seguenti, è una condizione d'impiego dei cartelli segnaletici?</b></p> <p>A) I cartelli vanno sistemati tenendo conto di eventuali ostacoli, ad un'altezza e in una posizione appropriata rispetto all'angolo di visuale</p> <p>B) I cartelli vanno sistemati in controluce, rispetto alla visuale di osservazione</p> <p>C) I cartelli vanno sistemati ad un'altezza minima di 5 m da terra</p>	A



**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
174	<p><b>Cosa devono fare i lavoratori nel caso in cui si verifica un incidente che provoca la dispersione nell'ambiente di agenti biologici?</b></p> <p>A) Adoperarsi per isolare la zona interessata                      B) Non abbandonare la zona e attendere gli eventuali soccorsi                      C) Abbandonare immediatamente la zona interessata</p>	C
175	<p><b>Il rappresentante dei lavoratori, può formulare delle proposte relative al piano di sicurezza e di coordinamento?</b></p> <p>A) Sì, ne ha la facoltà                      B) No, mai                      C) Sì, ma solo con il consenso dei lavoratori</p>	A
176	<p><b>I lavoratori esposti agli agenti chimici sono sottoposti a sorveglianza sanitaria?</b></p> <p>A) No, mai                      B) Soltanto con il consenso del datore di lavoro                      C) Sì</p>	C
177	<p><b>Com'è punibile il datore di lavoro che omette di convocare la riunione periodica nelle imprese con più di 15 dipendenti?</b></p> <p>A) Con l'arresto da 3 a 6 mesi o con l'ammenda da 2.000 a 5.000 euro                      B) Con la sola sanzione amministrativa di 6.000 euro                      C) Con il sequestro di tutti i beni dell'azienda</p>	A
178	<p><b>L'uso di sistemi audiovisivi nella formazione è :</b></p> <p>A) assolutamente privo di ogni effetto positivo                      B) consigliato per aumentare l'attenzione ed il coinvolgimento dei corsisti                      C) vietato dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche</p>	B
179	<p><b>Da chi è presieduto il Comitato per l'indirizzo delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza?</b></p> <p>A) Dal Presidente della Repubblica                      B) Dal Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali                      C) Dal Presidente del Consiglio</p>	B
180	<p><b>Chi deve curare che venga effettuata la formazione ai dipendenti?</b></p> <p>A) Gli assistenti amministrativi o tecnici della scuola                      B) Il diretto interessato, cioè il lavoratore                      C) Il datore di lavoro e l'RSPP</p>	C
181	<p><b>Da chi è designato il responsabile del servizio di prevenzione e protezione?</b></p> <p>A) Dal datore di lavoro                      B) Dal Prefetto della Provincia di appartenenza                      C) Dal Sindaco del Comune di appartenenza</p>	A
182	<p><b>La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico, devono avvenire ...:</b></p> <p>A) in occasione di introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi                      B) ogni volta che si verifica un incidente di lavoro                      C) quando è possibile</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
183	<p><b>Quali sono le misure che il datore di lavoro deve adottare per ridurre i rischi derivanti da agenti chimici pericolosi?</b></p> <p>A) Bloccare l'attività lavorativa                      B) Mandare in licenza i lavoratori esposti agli agenti chimici                      C) Riduzione al minimo del numero dei lavoratori che sono esposti</p>	C
184	<p><b>Secondo le prescrizioni contenute nell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, le vie e le uscite di emergenza, devono ... :</b></p> <p>A) Essere almeno 2 ogni 15 lavoratori                      B) Rimanere sgombre e consentire di raggiungere il più rapidamente possibile un luogo sicuro                      C) Essere almeno 10 per ogni edificio</p>	B
185	<p><b>Secondo le prescrizioni contenute nell'Allegato XV del D.Lgs. n. 81/2008, il piano di sicurezza sostitutivo è redatto....:</b></p> <p>A) Dal coordinatore per l'esecuzione dei lavori                      B) Dall'appaltatore dell'opera                      C) Dal committente</p>	B
186	<p><b>Secondo l'Allegato XV del D.Lgs. n. 81/2008, il POS (Piano Operativo di Sicurezza) è redatto ... :</b></p> <p>A) Da ciascun datore di lavoro delle imprese esecutrici                      B) Dal Dirigente generale - Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco                      C) Dalle amministrazioni comunali</p>	A
187	<p><b>Sono dispositivi di protezione individuali:</b></p> <p>A) Gli indumenti di lavoro specificamente destinati ad essere indossati per proteggere il lavoratore dai rischi incombenti dal lavoro                      B) le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio                      C) i materiali per l'autodifesa o per la dissuasione</p>	A
188	<p><b>Con che cadenza va rinnovata l'autorizzazione alla costruzione ed all'impiego di ponteggi</b></p> <p>A) Ogni sei anni                      B) Ogni tre anni                      C) Ogni dieci anni</p>	C
189	<p><b>“Il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno” si riferiscono:</b></p> <p>A) Alla valutazione dei rischi                      B) Alla sorveglianza sanitaria                      C) Alla prevenzione</p>	C

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
190	<p><b>Per “sorveglianza sanitaria” si intende:</b></p> <p>A) Insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa</p> <p>B) Attività di sorveglianza sulla salute del personale delle PMI effettuata da personale infermieristico delle ASL sui dipendenti nei luoghi di lavoro</p> <p>C) Attività di sorveglianza sulla salute del personale effettuata dal datore di lavoro (dopo un apposito corso di formazione) sui soli dipendenti che effettuano trasferte di lavoro</p>	A
191	<p><b>Cosa si intende per “rischio”?</b></p> <p>A) Proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni</p> <p>B) Insieme delle indicazioni mediche, finalizzate alla tutela dello stato di sicurezza dei lavoratori in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa</p> <p>C) Probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore agente oppure alla loro combinazione</p>	C
192	<p><b>Secondo il D. Lgs. n. 81/2008 i fabbricanti e i fornitori che violano quanto disposto in merito ai loro obblighi sono puniti.. :</b></p> <p>A) Con la sanzione amministrativa</p> <p>B) Con l'arresto o con l'ammenda</p> <p>C) Con multa o reclusione</p>	B
193	<p><b>Esiste un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza “di sito produttivo”?</b></p> <p>A) Sì, secondo quanto previsto dall'art. 47</p> <p>B) No</p> <p>C) Sì , solo in casi particolari indicati con direttiva del Ministro dell'Interno</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
194	<p><b>I provvedimenti necessari in materia di pronto soccorso da chi sono adottati?</b></p> <p>A) Dal datore di lavoro, o da uno o più lavoratori da lui incaricati, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati</p> <p>B) Esclusivamente dal segretario amministrativo dell'azienda, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati</p> <p>C) Esclusivamente dal rappresentante sindacale, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati</p>	A
195	<p><b>Da chi è costituito il sistema di gestione della sicurezza?</b></p> <p>A) Datore di lavoro, dirigenti e preposti</p> <p>B) Datore di lavoro, dirigenti, preposti, Responsabile e Addetti al Servizio di prevenzione e protezione, medico competente, lavoratori, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</p> <p>C) Tutti i lavoratori e il Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione</p>	B
196	<p><b>Cosa si intende per “rappresentante dei lavoratori per la sicurezza”?</b></p> <p>A) Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa</p> <p>B) Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro</p> <p>C) Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi</p>	B
197	<p><b>La “valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza” si riferisce:</b></p> <p>A) Alla prevenzione</p> <p>B) Alla sorveglianza sanitaria</p> <p>C) Alla valutazione dei rischi</p>	C


**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
198	<p><b>Da chi è trasmessa la notifica preliminare agli organi competenti?</b></p> <p>A) Dal Committente o responsabile dei lavori                      B) Dal datore di lavoro dell'impresa esecutrice                      C) Dal progettista dell'opera</p>	A
199	<p><b>Chi ha il compito di munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro?</b></p> <p>A) Il datore di lavoro e il dirigente                      B) Il coordinatore della sicurezza                      C) Il rappresentante dei lavoratori</p>	A
200	<p><b>Quali sono le aree di intervento assegnate all'INAIL dalla normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro?</b></p> <p>A) Incentivazione economica delle aziende per il miglioramento delle condizioni di lavoro                      B) Informazione, assistenza e consulenza, formazione, promozione in materia anche attraverso il sostegno economico                      C) Vigilanza</p>	B
201	<p><b>Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro è obbligato a provvedere affinché:</b></p> <p>A) Siano messi a disposizione delle rappresentanze sindacali e del rappresentante dei lavoratori i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi per la verifica periodica onde assicurare condizioni igieniche adeguate                      B) I luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare pulizia, onde assicurare condizioni igieniche adeguate                      C) Il medico competente attesti che i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengono sottoposti a regolare pulizia, onde assicurare condizioni igieniche adeguate</p>	B
202	<p><b>Cosa si intende per "servizio di prevenzione e protezione dai rischi"?</b></p> <p>A) Complesso dei soggetti istituzionali che concorrono, con la partecipazione delle parti sociali, alla realizzazione dei programmi di intervento finalizzati a migliorare le condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori                      B) Valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e di sicurezza                      C) Insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori</p>	C
203	<p><b>I cartelli per le attrezzature antincendio hanno forma:</b></p> <p>A) Quadrata o rettangolare                      B) Triangolare                      C) Rotonda</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
204	<p><b>Il “complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro” si riferisce :</b></p> <p>A) Alla formazione B) All’addestramento C) All’informazione</p>	C
205	<p><b>I cartelli di divieto hanno forma:</b></p> <p>A) Quadrata o rettangolare B) Triangolare C) Rotonda</p>	C
206	<p><b>La definizione “processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi” si riferisce:</b></p> <p>A) Alla formazione B) All’addestramento C) All’informazione</p>	A
207	<p><b>“ Il complesso della struttura organizzata dal datore di lavoro pubblico o privato” si riferisce:</b></p> <p>A) All’unità produttiva B) All’azienda C) Al luogo di lavoro</p>	B
208	<p><b>Quali tra queste visite non comprende la sorveglianza sanitaria?</b></p> <p>A) La visita medica per accertare lo stato di gravidanza B) La visita medica preventiva intesa a constatare l’assenza di controindicazioni al lavoro C) La visita medica effettuata in fase pre-assuntiva</p>	A
209	<p><b>Il “complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l’uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro” si riferisce:</b></p> <p>A) Alla formazione B) All’addestramento C) All’informazione</p>	B
210	<p><b>Cosa si intende per “pericolo”?</b></p> <p>A) Proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni</p> <p>B) Insieme delle indicazioni mediche, finalizzate alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all’ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell’attività lavorativa</p> <p>C) Probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente oppure alla loro combinazione</p>	A
211	<p><b>Il Titolo I del D.Lgs. n. 81/2008 riguarda:</b></p> <p>A) Principi Comuni B) Uso delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale C) Luoghi di lavoro</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
212	<p>Con riferimento all'Allegato XXXII del D.Lgs. n. 81/2008 (Prescrizioni per i segnali gestuali) quando <i>“entrambe le braccia sono tese verso l’alto; le palme delle mani rivolte in avanti”</i>, significa:</p>  <p>A) Sollevare B) Pericolo (Alt o arresto d'emergenza) C) Retrocedere</p>	B
213	<p>La <b>“riduzione dei rischi alla fonte”</b> rientra tra le misure generali di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro?</p> <p>A) No, mai B) Si C) Solo in casi particolari indicati semestralmente dal datore di lavoro</p>	B
214	<p><b>I cartelli di salvataggio hanno forma:</b></p> <p>A) Triangolare B) Rotonda C) Quadrata o rettangolare</p>	C
215	<p><b>Quando il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può convocare un'apposita riunione?</b></p> <p>A) Mai, la riunione è convocata dal responsabile del servizio prevenzione e protezione B) Ogniqualevolta venga richiesto dalle rappresentanze sindacali aziendali C) In caso di significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio</p>	C
216	<p><b>Il datore di lavoro può delegare ad altri alcuni obblighi. Come deve essere la delega?</b></p> <p>A) Risultare da atto scritto recante data certa B) Essere data oralmente durante la riunione periodica C) Essere conosciuta solo dal datore di lavoro e dal delegato</p>	A
217	<p><b>Quali sono gli obblighi non delegabili del datore di lavoro?</b></p> <p>A) Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. n. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti con il medico competente B) La valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28 del D.Lgs. n. 81/2008 e la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi C) Sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
218	<p><b>I dispositivi di protezione collettiva contro le cadute dai luoghi di lavoro in quota possono presentare interruzioni?</b></p> <p>A) Si B) No C) Soltanto nei punti in cui sono presenti scale a pioli o gradini</p>	C
219	<p><b>L'INAIL garantisce la gestione tecnica e informatica del SINP. Che cosa è il SINP?</b></p> <p>A) Un sistema informativo che costituisce la base di conoscenza dei rischi e dei danni da lavoro integrata e condivisa per orientare la programmazione e pianificazione di interventi di prevenzione da parte della Pubblica Amministrazione B) Un sistema di calcolo del rischio per il datore di lavoro C) Un sistema informatico che consente di inviare esclusivamente informazioni economiche alle Pubbliche Amministrazioni</p>	A
220	<p><b>Nell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 sono contenute le definizioni di "norma tecnica", "buone prassi" e "linee guida". La "specifica tecnica, approvata e pubblicata da un'organizzazione internazionale, da un organismo europeo o da un organismo nazionale di normalizzazione, la cui osservanza non sia obbligatoria" è indicata come:</b></p> <p>A) Norma tecnica B) Linee guida C) Buone prassi</p>	A
221	<p><b>Gli addetti al servizio di prevenzione e protezione (ASPP) partecipano all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro?</b></p> <p>A) No, perché spetta solo al datore di lavoro B) Sì, sempre C) Solo in casi particolari indicati dal Ministro dell'interno</p>	B
222	<p><b>Secondo quali principi è svolta l'attività del medico competente?</b></p> <p>A) Secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH) B) Secondo i principi sanciti nel codice etico aziendale a cura del datore di lavoro C) Secondo i principi della medicina generale sanciti nel codice etico aziendale</p>	A
223	<p><b>I cartelli di avvertimento hanno forma:</b></p> <p>A) triangolare con pittogramma nero su fondo giallo e bordo nero (il giallo deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) B) rotonda con pittogramma azzurro su fondo bianco C) quadrata o rettangolare con pittogramma bianco su fondo rosso</p>	A



**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
224	<p><b>L'Art. 77 del D.Lgs. n. 81/2008 concernente gli obblighi del datore di lavoro, dispone l'indispensabilità dell'addestramento.. :</b></p> <p>A) Per i dispositivi di protezione dell'udito</p> <p>B) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla quarta categoria</p> <p>C) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga a categorie superiori alla terza</p>	A
225	<p><b>Qual è il termine perentorio, entro il quale il datore di lavoro delle imprese esecutrici, deve mettere a disposizione dei rappresentanti per la sicurezza, una copia per PSC?</b></p> <p>A) Dieci giorni prima dell'inizio dei lavori</p> <p>B) Trenta giorni prima dell'inizio dei lavori</p> <p>C) Quaranta giorni prima dell'inizio dei lavori</p>	A
226	<p><b>Qual è il numero minimo di rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza nelle aziende che anno da 201 a 1.000 lavoratori?</b></p> <p>A) Due rappresentanti</p> <p>B) Tre rappresentanti</p> <p>C) Cinque rappresentanti</p>	B
227	<p><b>Secondo le prescrizioni contenute nell'Allegato XI del D.Lgs. n. 81/2008 comportano rischi particolari per la salute e per la sicurezza dei lavoratori:</b></p> <p>A) i lavori subacquei con respiratori</p> <p>B) i lavori di ufficio e di cancelleria</p> <p>C) i lavori di montaggio e smontaggio di elementi leggeri</p>	A
228	<p><b>A chi il Committente deve inviare il Piano di Sicurezza e di Coordinamento?</b></p> <p>A) Agli uffici contabili del Ministero dell'Interno</p> <p>B) Al datore di lavoro</p> <p>C) A tutte le imprese invitate a presentare offerte per l'esecuzione dei lavori</p>	C
229	<p><b>Qual è l'attività che il datore di lavoro non può delegare ad altri?</b></p> <p>A) La messa in liquidazione dell'azienda</p> <p>B) La designazione del responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi</p> <p>C) Il controllo dell'azienda</p>	B
230	<p><b>Qual è il numero minimo di rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza in un'azienda che conta oltre mille lavoratori?</b></p> <p>A) Due rappresentanti</p> <p>B) Sei rappresentanti</p> <p>C) Quattro rappresentanti</p>	B
231	<p><b>Secondo quanto indicato nel D.Lgs. n. 81/2008 quale delle seguenti descrizioni è riferibile ai cartelli di salvataggio?</b></p> <p>A) Pittogramma bianco su fondo verde (il verde deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello)</p> <p>B) Pittogramma nero su fondo giallo, bordo nero</p> <p>C) Pittogramma nero su fondo bianco, bordo rosso</p>	A


**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
232	<p><b>Formazione e informazione sono attività di protezione e prevenzione?</b></p> <p>A) Si B) No C) Solo se designate oralmente come tali dal Ministro dell'interno</p>	A
233	<p><b>In quanti gruppi si distinguono gli agenti biologici?</b></p> <p>A) Due: agente biologico del gruppo 1 e agente biologico del gruppo 2 B) Tre: agente biologico del gruppo 1, agente biologico del gruppo 2 e agente biologico del gruppo 3 C) Quattro : agente biologico del gruppo 1, agente biologico del gruppo 2, agente biologico del gruppo 3 e agente biologico del gruppo 4</p>	C
234	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, cosa si intende per "segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro"?</b></p> <p>A) Segnali che suggeriscono comportamenti che potrebbero far correre o causare un pericolo. B) La segnaletica che fornisce i nominativi dei lavoratori, affinché si raccolgano in uno specifico punto del luogo di lavoro, in caso di rischi urgenti. C) Una segnaletica che, riferita ad un oggetto, ad una attività o ad una situazione determinata, fornisce una indicazione o una prescrizione concernente la sicurezza o la salute sul luogo di lavoro e che utilizza, a seconda dei casi, un cartello, un colore, un segnale luminoso o acustico, una comunicazione verbale o un segnale gestuale</p>	C
235	<p><b>Secondo quanto disciplinato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 81/2008, i collaboratori familiari di cui all'articolo 230-bis del codice civile sono computati ai fine della determinazione del numero di lavoratori dal quale il presente decreto fa discendere particolari obblighi?</b></p> <p>A) Si B) No C) Solo in casi particolari stabiliti dall'Art. 100 del D.Lgs. n. 81/2008</p>	B
236	<p><b>Quale tra questi rappresenta un contenuto dei flussi informativi del Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro?</b></p> <p>A) Il quadro produttivo ed occupazionale B) Il quadro strutturale dei buoni pasto C) I dati degli infortuni che non verranno mai risarciti</p>	A
237	<p><b>Qualora non sia possibile evitare la movimentazione manuale dei carichi quali misure deve adottare il datore di lavoro?</b></p> <p>A) Le misure organizzative necessarie allo scopo di ridurre il rischio tenendo conto dell'Allegato XXXIII del D.Lgs. n. 81/2008 B) Sospendere le altre attività e concentrarsi esclusivamente sulla movimentazione manuale C) Garantire la partecipazione dei sindacati</p>	A
238	<p><b>Il nominativo del coordinatore per la progettazione è indicato nel:</b></p> <p>A) Cartello di cantiere B) Ufficio del coordinatore C) Ufficio del capo-cantiere</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
239	<p><b>Quando deve essere rielaborato il documento di valutazione dei rischi?</b>                      A) Ogni sei mesi                      B) A discrezione del datore di lavoro                      C) Ogni volta che viene modificato il processo produttivo o l'organizzazione del lavoro; in relazione alle innovazioni tecniche; a seguito di infortuni significativi; sulla base dei risultati della sorveglianza sanitaria</p>	C
240	<p><b>Le disposizioni del D.Lgs. n. 81/2008 (Titolo IV) vengono applicate anche alle attività svolte in studi teatrali, cinematografici, televisivi o in altri luoghi in cui si effettuano riprese?</b>                      A) Sì, purché tali attività implicino l'allestimento di un cantiere temporaneo o mobile                      B) No, mai                      C) Sì, sempre</p>	A
241	<p><b>Quale è la definizione corretta di "attrezzatura di lavoro"?</b>                      A) Qualsiasi utensile o impianto che viene utilizzata durante il lavoro                      B) Qualsiasi macchina, apparecchio, utensile o impianto, inteso come il complesso di macchine, attrezzature e componenti necessari all'attuazione di un processo produttivo, destinato ad essere usato durante il lavoro                      C) Qualsiasi arma che viene utilizzata durante il lavoro</p>	B
242	<p><b>Cosa indica l'acronimo PPEAK?</b>                      A) Pressione acustica di picco                      B) Pressione atmosferica elevata                      C) Pressione d'alta quota</p>	A
243	<p><b>Quali tra i seguenti lavori comportano rischi particolari per la sicurezza e per la salute dei lavoratori?</b>                      A) I lavori di ufficio e cancelleria                      B) I lavori in cassoni ad aria compressa                      C) I lavori di montaggio e smontaggio di elementi leggeri</p>	B
244	<p><b>Cosa si intende per pressione acustica di picco (PPEAK):</b>                      A) Il valore massimo della pressione acustica istantanea ponderata in frequenza &lt;&lt;C&gt;&gt;                      B) La pressione atmosferica                      C) Il valore minimo della pressione acustica</p>	A
245	<p><b>Qual è il limite minimo di superficie, che ciascun lavoratore deve disporre in un locale chiuso destinato al lavoro, nelle aziende industriali con più di 5 lavoratori?</b>                      A) 3 mq di superficie                      B) 1,5 mq di superficie                      C) 2 mq di superficie</p>	C
246	<p><b>Ai fini della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, come devono essere identificate le attrezzature antincendio?</b>                      A) Mediante un cartello indicante l'ubicazione delle attrezzature antincendio stesse                      B) Mediante apposita colorazione rossa delle attrezzature antincendio stesse ed un cartello indicante la loro ubicazione                      C) Mediante l'utilizzo di uno specifico segnale sonoro, che si attivi automaticamente in caso di necessità.</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
247	<p><b>Con che cadenza deve essere indetta la riunione periodica di prevenzione e protezione nelle aziende con più di 15 dipendenti?</b></p> <p>A) Ogni due mesi                      B) Almeno una volta l'anno                      C) Almeno tre volte all'anno</p>	B
248	<p><b>Il numero, le modalità di elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, nonché il tempo di lavoro retribuito, sono stabiliti:</b></p> <p>A) in sede di contrattazione collettiva                      B) dal medico previa autorizzazione del datore di lavoro                      C) dal datore di lavoro con la collaborazione del medico</p>	A
249	<p><b>Il D.Lgs. n. 81/2008 si applica:</b></p> <p>A) Solo alle amministrazioni pubbliche                      B) Solo alle aziende private                      C) A tutti i settori di attività privati e pubblici tranne quelli espressamente esclusi nell'art.3</p>	C
250	<p><b>Il lavoratore che, in caso di pericolo grave, immediato e che non può essere evitato, si allontana dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, può subire pregiudizio e/o avere conseguenze dannose?</b></p> <p>A) No                      B) Sì                      C) Solo se non ritorna dopo 15 minuti dall'allontanamento</p>	A
251	<p><b>Per i ponti mobili sviluppabili su carro a sviluppo verticale e azionati a mano ogni quanti anni è prevista la verifica?</b></p> <p>A) Decennale                      B) Biennale                      C) Ventennale</p>	B
252	<p><b>Con riferimento all'Allegato XXXII del D.Lgs. n. 81/2008 (Prescrizioni per i segnali gestuali) quando <i>“entrambe le braccia sono ripiegate, le palme delle mani rivolte all'indietro, gli avambracci compiono movimenti lenti in direzione del corpo”</i>, significa:</b></p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>A) Alt                      B) Sollevare                      C) Avanzare</p>	C
253	<p><b>Cosa si intende per “lavoratore esposto”?</b></p> <p>A) Un lavoratore esposto a controlli fiscali                      B) Un lavoratore precario                      C) Qualsiasi lavoratore che si trovi interamente o in parte in una zona pericolosa;</p>	C
254	<p><b>A chi spetta specificamente sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge e dell'uso dei dispositivi di protezione individuale?</b></p> <p>A) Al medico competente                      B) Al preposto alla sicurezza                      C) Alla segretaria d'ufficio e/o d'azienda</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
255	<p><b>Gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi sono considerati DPI?</b></p> <p>A) Sì, secondo quanto disciplinato dal D.P.R. n. 398/01                      B) No ,secondo quanto disciplinato dall'art. 74 del D.Lgs. 81/2008                      C) Sì, secondo quanto disciplinato dall'art. 70 del D.Lgs. 81/2008</p>	B
256	<p><b>Cosa si intende per “uomini-giorno”:</b></p> <p>A) Il numero complessivo dei lavoratori assunti dall'appaltatore                      B) l'entità presunta dei lavori, servizi e forniture rappresentata dalla somma delle giornate di lavoro necessarie all'effettuazione dei lavori, servizi o forniture considerata con riferimento all'arco temporale di un anno dall'inizio dei lavori                      C) il numero massimo dei lavoratori presenti giornalmente in un cantiere</p>	B
257	<p><b>Come vengono designati i lavoratori incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi e lotta antincendio?</b></p> <p>A) Preventivamente dal datore di lavoro                      B) Dall'ASL sentito il parere del Corpo nazionale dei vigili del fuoco                      C) Dai collaboratori stretti del datore di lavoro</p>	A
258	<p><b>In quali dei seguenti casi la notifica preliminare ai competenti organi è obbligatoria?</b></p> <p>A) In nessun caso, in quanto la notifica preliminare è facoltativa                      B) Sempre                      C) Nei cantieri in cui opera un'unica impresa la cui entità presunta non sia inferiore a 200 uomini-giorno</p>	C
259	<p><b>In materia di prevenzione e protezione dai rischi, il datore di lavoro, deve provvedere affinché il lavoratore riceva una adeguata informazione sui:</b></p> <p>A) Costi mensili che l'azienda sostiene per garantire la sicurezza dei lavoratori                      B) Corsi di aggiornamento e di formazione che le università organizzano                      C) Nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente</p>	C
260	<p><b>Quando in un locale i lavoratori ivi occupati siano fino a 25, il locale deve essere dotato di una porta avente larghezza minima di:</b></p> <p>A) 0,80 metri                      B) 0,50 metri                      C) 0,95 metri</p>	A
261	<p><b>Le vie e le uscite di emergenza devono essere:</b></p> <p>A) Evidenziate da apposita segnaletica, conforme alle disposizioni vigenti, durevole e collocata in luoghi appropriati                      B) Blindate                      C) Sempre chiuse a chiave</p>	A
262	<p><b>Il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale può essere revocato?</b></p> <p>A) Solo in alcuni casi specifici previsti dal D.Lgs. n. 81/2008                      B) No, mai                      C) Sì, sempre</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
263	<p><b>Un posto di lavoro rispetta le leggi sulla sicurezza se:</b></p> <p>A) E' dotato di un gruppo di continuità                      B) L'impianto elettrico è a norma                      C) L'accesso è regolato da una password</p>	B
264	<p><b>A quali attività si applicano le norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni e nei lavori in quota?</b></p> <p>A) Ai lavori svolti in mare                      B) A quelle che concernono l'esecuzione dei lavori di costruzione                      C) Alle attività di prospezione, ricerca e coltivazione delle sostanze minerali</p>	B
265	<p><b>Secondo le prescrizioni relative ai luoghi di lavoro contenute nell'Allegato IV del D.Lgs. n. 81/2008, come devono essere i pavimenti dei locali?</b></p> <p>A) Obbligatoriamente in legno                      B) Fissi, stabili e antisdruccevoli, nonché esenti da protuberanze, cavità o piani inclinati pericolosi                      C) Obbligatoriamente in marmo</p>	B
266	<p><b>E' consentito l'uso di caravan per i fini igienici assistenziali?</b></p> <p>A) Sì, esclusivamente ad inizio cantiere e per un periodo massimo di 5 giorni, prima dell'istallazione dei servizi di cantiere veri e propri                      B) No, in nessun caso                      C) Sì, in tutti i casi</p>	A
267	<p><b>Individua tra i seguenti l'obbligo del datore di lavoro che può essere delegato ad altro soggetto:</b></p> <p>A) La valutazione dei rischi                      B) Nomina del medico competente                      C) Nomina del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione</p>	B
268	<p><b>Secondo l'art. 29 del D.Lgs. n. 81/2008, in quale occasione vanno rielaborati il documento e la valutazione dei rischi?</b></p> <p>A) In occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità                      B) Non vanno mai rielaborati                      C) Solo in occasione di nuove assunzioni</p>	A
269	<p><b>Com'è istituito il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ?</b></p> <p>A) A livello territoriale o di comparto, aziendale e di sito produttivo                      B) Solo di comparto                      C) Solo di sito produttivo</p>	A
270	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il rumore è considerato "agente fisico"?</b></p> <p>A) No                      B) Sì                      C) Solo per le donne incinte o in allattamento</p>	B

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
271	<p><b>Secondo l'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008, cosa si intende per "preposto"?</b></p> <p>A) Il soggetto incaricato della progettazione dell'opera</p> <p>B) Una persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;</p> <p>C) La persona fisica a cui è affidato il compito di redigere il piano di sicurezza</p>	B
272	<p><b>Il datore di lavoro deve far ricorso alla segnaletica di sicurezza:</b></p> <p>A) solo in condizioni di bassa visibilità</p> <p>B) quando, a seguito della valutazione effettuata, risultino rischi che non possono essere evitati o sufficientemente limitati</p> <p>C) solo quando lo stabilisce il medico competente</p>	B
273	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, quale, tra quelli elencati, è un obbligo del preposto?</b></p> <p>A) Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico.</p> <p>B) Supportare il medico competente, laddove nominato dal datore di lavoro, nelle visite, affinché questi sia reso edotto sulle mansioni dei singoli lavoratori</p> <p>C) Installare idonei sistemi di allarme affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento, accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico</p>	A
274	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, trova applicazione anche in merito alla protezione dai rischi connessi all'esposizione all'amianto?</b></p> <p>A) No, a meno che non si tratti di lavoratori appartenenti alle categorie protette</p> <p>B) No</p> <p>C) Si</p>	C
275	<p><b>La segnaletica di sicurezza:</b></p> <p>A) deve essere conforme alle prescrizioni contenute negli specifici allegati del D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>B) viene definita durante la riunione periodica col datore di lavoro</p> <p>C) è liberamente determinata da un dirigente del Ministero dell'Interno</p>	A
276	<p><b>I lavoratori in prova sono computati ai fini della determinazione del numero di lavoratori, dal quale il D.Lgs. n. 81/2008 e succ. modif. e integrazioni fa discendere particolari obblighi?</b></p> <p>A) Si</p> <p>B) No</p> <p>C) Si ma solo dopo il primo mese di lavoro</p>	A

**Legislazione sociale e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**

Numero	Domanda	Risposta
277	<p><b>Qual è il limite minimo di cubatura, che ciascun lavoratore deve disporre in un locale chiuso destinato al lavoro, nelle aziende industriali con più di 5 lavoratori?</b></p> <p>A) 7 Mc per lavoratore                      B) 5 Mc per lavoratore                      C) 10 Mc per lavoratore</p>	C
278	<p><b>Un cartello di forma rotonda con pittogramma bianco su fondo azzurro (di cui l'azzurro deve coprire almeno il 50% della superficie del cartello) rappresenta un cartello:</b></p> <p>A) Di prescrizione                      B) Di salvataggio                      C) Per le attrezzature antincendio</p>	A
279	<p><b>Quale DPI appartiene alla terza categoria?</b></p> <p>A) I DPI destinati a salvaguardare dalle cadute dall'alto.                      B) I DPI che hanno la funzione di salvaguardare da azioni lesive di lieve entità e facilmente reversibili causate da prodotti per la pulizia                      C) I DPI che hanno la funzione di salvaguardare da urti lievi e vibrazioni inidonei a raggiungere organi vitali ed a provocare lesioni a carattere permanente</p>	A
280	<p><b>Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro possono comportare oneri finanziari per il lavoratore?</b></p> <p>A) No, in nessun caso                      B) Sì                      C) Solo su direttiva verbale del Ministro dell'interno</p>	A
281	<p><b>Al Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro partecipano, con funzione consultiva, i rappresentanti dell'INAIL?</b></p> <p>A) Sì                      B) No                      C) Solo in casi di emergenza nazionale</p>	A
282	<p><b>In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, quale, tra le seguenti misure, costituisce grave violazione ai fini dell'adozione del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale?</b></p> <p>A) Assenza di sorveglianza, da parte dei preposti, sul rispetto delle norme di sicurezza sul luogo di lavoro                      B) Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi                      C) Mancata convocazione della riunione periodica</p>	B
283	<p><b>Il Datore di lavoro può assumere l'incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione?</b></p> <p>A) No, mai                      B) Sempre                      C) Sì, se ricorrono le condizioni stabilite dalla norma</p>	C