

In seguito, alla luce delle informazioni acquisite in ordine alla struttura dell'archivio domande disponibile per la predisposizione dei questionari per la prova preliminare, la sottocommissione ha proceduto alla **fissazione dei criteri di valutazione** della prova. In particolare, è stato deliberato che:

1. verrà somministrato a ciascun candidato, con distribuzione casuale in sede di prova preliminare, un questionario di n. **100 domande**, ciascuna con quattro alternative di risposta; considerato che la banca dati a disposizione del Centro di Reclutamento è composta, per ciascuna area, da domande aventi diverso livello di difficoltà ("facili"/"difficili"), è stato deciso che saranno somministrate n. **33 domande "facili"** e n. **67 domande "difficili"**;
2. il punteggio attribuito alle singole risposte:
  - a. **esatte** sarà pari a:
    - (1) **1 punto** per le **domande "facili"**;
    - (2) **3 punti** per le **domande "difficili"**;
  - b. **assenti** sarà pari a **0 punti**;
  - c. **errate e/o multiple** (intendendosi come tali quelle recanti la marcatura di più caselle risposta per la medesima domanda), sarà comunque pari a **0 punti**.

A tal proposito, si evidenzia che i candidati dovranno riportare le risposte su un apposito "foglio risposte", fornito dal Centro di Reclutamento – recante marcatura a inchiostro di colore rosso apposta mediante timbro tondo del Centro di Reclutamento e sigla di un membro della sottocommissione – annerendo la casella corrispondente alla lettera relativa alla risposta ritenuta esatta;
3. il **punteggio minimo e massimo conseguibile** è rispettivamente pari a **0** e **234 punti**;
4. il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova è pari **90 (novanta) minuti**.