

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 28 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2022.

Oggetto: pubblicazione dei criteri di valutazione della prova scritta.

1. **Tempo** a disposizione per lo **svolgimento della prova**: 6 (sei) ore.
2. **Criteri di valutazione** della prova scritta: a ciascun candidato sarà attribuito un punteggio compreso tra quelli di seguito indicati:
 - a. contenuto, punteggio da 0 a 5;
 - b. forma, punteggio da 0 a 5;
 - c. aderenza alla traccia, punteggio da 0 a 5;
 - d. esaustività, punteggio da 0 a 5;
 - e. spunti di approfondimento e originalità, punteggio da 0 a 5;
 - f. capacità argomentativa e apporto critico, punteggio da 0 a 5.

Sulla base dei punteggi associati ad ogni singolo criterio, la Sottocommissione ha definito la tabella **allegato 1**.

Il voto finale attribuibile a ciascun elaborato sarà costituito dalla somma delle singole valutazioni sopra riportate.

3. **Punteggio minimo e massimo** attribuibile alla revisione dell’elaborato:
 - a. il punteggio è espresso in trentesimi. La Sottocommissione, pertanto, assegnerà ad ogni elaborato un punto di merito da zero a trenta;
 - b. il punto di merito riportato da ciascun candidato si otterrà sommando i punti attribuiti dai singoli esaminatori e dividendo tale somma per il numero dei medesimi.
4. **Punteggio minimo** per il **conseguimento dell’idoneità**: conseguono l’idoneità i candidati che riportano il punteggio minimo di diciotto trentesimi.

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 28 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2022.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

CRITERI	PUNTEGGIO
I – Contenuto	
0	Insufficiente
1	Modesto
2	Mediocre
3	Sufficiente
4	Discreto
5	Ottimo
II – Forma	
0	Insufficiente
1	Modesto
2	Mediocre
3	Sufficiente
4	Discreto
5	Ottimo
III – Aderenza alla traccia	
0	Insufficiente
1	Modesto
2	Mediocre
3	Sufficiente
4	Discreto
5	Ottimo
IV - Esaustività	
0	Insufficiente
1	Modesto
2	Mediocre
3	Sufficiente
4	Discreto
5	Ottimo
V – Spunti di approfondimento e originalità	
0	Insufficiente
1	Modesto
2	Mediocre
3	Sufficiente
4	Discreto
5	Ottimo
VI – Capacità argomentativa e apporto critico	
0	Insufficiente
1	Modesto
2	Mediocre
3	Sufficiente
4	Discreto
5	Ottimo

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 28 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2022.

Oggetto: pubblicazione dei criteri per la valutazione dei titoli, per i posti di cui all’articolo 1, comma 2, lettera a), punto 1) e lettera b), punto 1)

(punteggio massimo conseguibile: 11,500)

Sono attribuiti i seguenti incrementi/decrementi di punteggio:

AREA CULTURALE

1) fino ad un massimo di punti 1,500 punti, per tutti i titoli di laurea posseduti:

Tipologia titolo di studio	Voto conseguito	discipline economico-giuridiche di cui all’all. 7	altre classi di laurea
a) diplomi universitari ex art. 2 della legge n. 341/1990, lauree ex artt. 3, c. 1, lett. a), del d.m. n. 509/1999 e 3, c. 1, lett. a), del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege	da 67 a 87	0,100	0,075
	da 88 a 105	0,200	0,150
	da 106 a 110	0,400	0,300
	110 con lode	0,500	0,400
b) lauree specialistiche ex art. 3, c. 1, lett. b), del d.m. n. 509/1999, e lauree magistrali ex art. 3, c. 1, lett. b), del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege	da 67 a 87	0,225	0,125
	da 88 a 105	0,450	0,250
	da 106 a 110	0,900	0,500
	110 con lode	1,000	0,600
c) diplomi di laurea ex art. 3 della legge n. 341/1990 e lauree magistrali a ciclo unico ex art. 6, c. 3, del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege	da 67 a 87	0,325	0,200
	da 88 a 105	0,650	0,400
	da 106 a 110	1,300	0,800
	110 con lode	1,500	1,000

In caso di omessa indicazione del voto di laurea, al candidato non è attribuito alcun punteggio.

AREA PROFESSIONALE

2) fino ad un massimo di 3,500 punti, attribuendo, per periodi non inferiori a sei mesi continuativi, negli incarichi assolti al comando di:

a) Reparti incaricati della diretta esecuzione del servizio per ogni mese compiuto	0,025
b) Organi <i>di line</i> a carattere operativo nell’ambito dei Reparti di cui alla lettera a), per ogni mese compiuto	0,012
c) Altri organi <i>di line e staff</i> per ogni mese compiuto	0,005

organicamente retti da Ispettore o da grado superiore e di cui alla circolare del Comando Generale n. 240000 – edizione 2013, e successive integrazioni e modificazioni;

3) fino ad un massimo di 2,000 punti, per le seguenti qualifiche o giudizi equipollenti:

eccellente con apprezzamento e lode	0,100
eccellente con apprezzamento	0,070
Eccellente	0,045
superiore alla media	0,025
nella media	0,010
inferiore alla media	meno 0,025
Insufficiente	meno 0,070

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alle qualifiche conseguite in sede di documentazione caratteristica valgono i seguenti criteri:

- a) non è presa in considerazione la documentazione caratteristica redatta durante i periodi di frequenza e al termine dei corsi di formazione di base nonché le qualifiche e i punteggi conseguiti al termine dei corsi di specializzazione, qualificazione e abilitazione;
- b) per ciascun anno solare, al candidato è attribuito il punteggio relativo alla qualifica risultante dal documento caratteristico riferito al periodo di maggiore durata, tra quelli oggetto di valutazione, antecedente o successivo ai corsi di cui alla lettera a), ancorché meno favorevole al concorrente.

Qualora vi siano più giudizi dello stesso tipo, il periodo va computato sommando i giorni di uguale giudizio, dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Nel caso in cui, nell'arco dell'anno solare vi siano periodi valutati con le qualifiche di "eccellente", "eccellente con apprezzamento" ed "eccellente con apprezzamento e lode", gli stessi devono essere sommati e, qualora essi rappresentino complessivamente il periodo di maggiore durata, è attribuito il punteggio previsto per la qualifica di "eccellente" che si riferisce al periodo più lungo. Se il periodo relativo al primo e all'ultimo anno solare è inferiore a 40 giorni, non si attribuisce alcun punteggio;

- c) non sono presi in considerazione i periodi di interruzione dal servizio per collocamento in congedo e successiva riammissione in servizio, i periodi trascorsi in aspettativa per la quale è prevista una detrazione di anzianità e i periodi di sospensione dall'impiego a carattere disciplinare, penale o a seguito di provvedimento dell'Autorità Giudiziaria;
- d) per i periodi coperti da "*dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica*" nei confronti di militari in aspettativa per infermità ovvero sospesi dall'impiego a titolo precauzionale per i quali siano stati successivamente revocati a tutti gli effetti i relativi provvedimenti di sospensione, è preso in considerazione il giudizio finale contenuto nel primo documento caratteristico utile redatto per il periodo immediatamente antecedente l'aspettativa o di adozione dei provvedimenti di sospensione;
- e) per il periodo non coperto da documentazione caratteristica, per i militari nei cui confronti è stata riconosciuta la retrodatazione ai fini giuridici dell'atto di arruolamento, si fa riferimento alla valutazione caratteristica conseguita nel periodo immediatamente successivo a quello non documentato;

- f) in caso di rapporto informativo, si tiene conto del giudizio finale del rapporto stesso secondo la seguente equiparazione:

rendimento elevato con apprezzamento e lode;	ECCELLENTE con apprezzamento e lode;
rendimento elevato con apprezzamento	ECCELLENTE con apprezzamento
rendimento elevato	ECCELLENTE
rendimento pieno e sicuro	SUPERIORE ALLA MEDIA
rendimento distinto	SUPERIORE ALLA MEDIA
rendimento normale	NELLA MEDIA
rendimento scarso	INFERIORE ALLA MEDIA
rendimento mediocre	INSUFFICIENTE

- 4) fino ad un massimo di 0,200 punti, per il superamento (idoneo in soprannumero) dei concorsi indetti:

a) ai sensi dei seguenti articoli del D.Lgs. 19 marzo 2001, n. 69 nella versione vigente sino al 7 luglio 2017, per ufficiali dei soppressi: - ruolo speciale (articoli 8, comma 1, e 53, comma 4); - ruolo aeronavale (articolo 7, comma 8), per ogni singolo concorso:	0,100
b) ai sensi dell'articolo 6 <i>ter</i> del D.Lgs. 19 marzo 2001, n. 69, inserito dall'articolo 34, comma 1, lettera g), del D.Lgs. 29 maggio 2017, n. 95, per ogni singolo concorso:	0,100

- 5) fino ad un massimo di 2,300 punti, in relazione al possesso delle seguenti onorificenze militari, ricompense o *status* da prendere in considerazione, con il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

a) medaglia d'Oro al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile	1,000
b) medaglia d'Argento al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile, promozione straordinaria	0,500
c) medaglia di Bronzo al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile	0,400
d) croce o medaglia d'Oro al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile.	0,350
e) croce o medaglia d'Argento al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile	0,300
f) croce o medaglia di Bronzo al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile	0,250
g) croce al Valor Militare, medaglia di Benemerenzza Marinara, Encomio al Valor di Marina	0,200
h) attestato di pubblica Benemerenzza al Valor Civile rilasciato esclusivamente per le fattispecie previste all'articolo 3, della	0,160

legge 2 gennaio 1958, n. 13	
i) attestato di pubblica Benemerenzza al Merito Civile rilasciato secondo i criteri di cui alla legge 20 giugno 1956, n. 658	0,150
j) attestato di pubblica benemerenzza del Dipartimento della Protezione Civile rilasciato secondo i criteri di cui al D.P.C.M. 5 maggio 2014	0,025
k) distintivo di mutilato in servizio	0,200
l) distintivo di ferito in servizio	0,150
m) encomio solenne	0,100
n) encomio semplice	0,050
o) elogio, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545 o dell'articolo 1462 del D.Lgs. n. 66/2010 ovvero premio in denaro	0,025
p) riconoscimento di <i>status</i> di vittima del dovere, del servizio, della criminalità organizzata o del terrorismo	0,500

6) per ogni eventuale sanzione:

a) per delitto colposo che prevede: - la reclusione - la multa	meno punti 1,000 meno punti 0,500
b) di carattere penale per contravvenzioni che prevede: - l'arresto - l'ammenda	meno punti 0,800 meno punti 0,400
c) di sospensione disciplinare dall'impiego o equivalenti e/o dal servizio, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, di durata della sospensione	meno punti 0,100
d) di sospensione dall'impiego inflitte dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata della sospensione	meno punti 0,100
e) della censura inflitta dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni sanzione	meno punti 0,100
f) disciplinare di corpo: - consegna di rigore (a condizione che non determini la perdita di taluno dei prescritti requisiti), per ogni giorno comminato - consegna, per ogni giorno comminato - rimprovero, per ogni sanzione	meno punti 0,060 meno punti 0,040 meno punti 0,030

7) fino ad un massimo di 2,000 punti, per:

a) il possesso delle seguenti specializzazioni e qualificazioni, così attribuiti:

Descrizione titolo	Categoria titolo	Possesso
Esperto d'Area/ Verificatore Fiscale	Specializzazioni	0,800
Manutentore di aeromobile	Specializzazioni	0,800
Investigatore Economico Finanziario/ Tecnica della verifica (*)	Qualificazioni	0,600

(*) Solo se conseguita all'esito della frequenza di corsi centralizzati;

- b) il possesso di specializzazioni, qualificazioni o abilitazioni diverse da quelle di cui alla precedente lettera a):
- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
 - relative ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare, conseguite all'esito di specifici corsi previsti dai piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

così distinti:

Categoria titolo	Possesso
Specializzazioni	0,400
Qualificazioni*	0,300
Abilitazioni	0,200

(*) Per le qualificazioni relative alla conoscenza di idiomi stranieri sono riconosciuti unicamente i punteggi previsti alla successiva lettera d).

Le specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni sono valutate anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

In caso di possesso di più specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni di cui alle precedenti lettere a) e/o b), il punteggio incrementale previsto per il relativo possesso è cumulabile relativamente a massimo un titolo per ciascuna categoria (specializzazione, qualificazione o abilitazione);

- c) i risultati dei corsi e degli esperimenti teorico-pratici per il conseguimento di specializzazione, qualificazione o abilitazione:
- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
 - relativi ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare inseriti nei piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

come di seguito indicato:

Qualifica o giudizio equivalente o punteggio:		Durata del corso non inferiore a:		
		180 giorni	90 giorni	30 giorni (*)
≥	Ottimo o 16/20 o 9/10	0,400	0,300	0,200
	Molto buono o 14/20 o 8/10	0,300	0,200	0,100
	Buono o 12/20 o 7/10	0,200	0,100	0,050
	Sufficiente o 10/20 o 6/10	0,100	0,050	0,030
≤	Insufficiente o 9,99/20 o 5,99/10	meno 0,400	meno 0,300	meno 0,200

(*) Ai corsi per il conseguimento della qualificazione di Investigatore Economico-Finanziario svolti nella "fase transitoria" disciplinata dalla circolare n. 397044/1089, in data 27 novembre 2008, del Comando Generale – I Reparto – Ufficio Reclutamento e Addestramento, e successive modifiche e integrazioni, saranno attribuiti, sulla base della qualifica/giudizio/punteggio ottenuto a fine attività formativa, gli stessi punteggi incrementali previsti per i medesimi corsi di durata non inferiore a 30 giorni.

Se i corsi in argomento sono svolti in tutto o in parte in modalità *e-learning*, a ogni n. 150 ore di formazione a distanza corrispondono n. 30 giorni di corso in presenza. Al

riguardo, si tiene conto del numero massimo di ore previste dalle relative circolari di indizione.

Ai corsi o agli esperimenti teorico-pratici valutati con il solo giudizio di idoneità è attribuito lo stesso punteggio previsto per la qualifica di "sufficiente". In caso di esperimento teorico-pratico, sarà attribuito il punteggio previsto per la durata del corso utile al conseguimento del relativo titolo.

I corsi o gli esperimenti teorico-pratici di specializzazione, qualificazione e abilitazione sono valutati anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero dalla specializzazione, qualificazione e abilitazione, purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

Non sono valutati i corsi di aggiornamento o informativi di cui ai punti 1.b.(4) e 1.b.(5) della circolare n. 123000/2005 del Comando Generale, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali e particolari sull'addestramento della Guardia di finanza".

Nel caso in cui:

- siano espressi sia la qualifica che il punteggio, è data precedenza a quest'ultimo. Eventuali punteggi riportati al termine dei corsi ed espressi in scale diverse dalle precedenti sono rapportati in decimi;
- nell'ambito del medesimo corso – anche se suddiviso in più cicli o edizioni non continuativi – sono conseguite una o più specializzazioni/qualificazioni/abilitazioni, è attribuito il punteggio incrementale previsto per i corsi di durata pari alla somma dei periodi di ciascun ciclo o edizione sulla base dell'unico voto/qualifica/giudizio ottenuto al termine dell'intera attività formativa o di quello più favorevole conseguito all'esito di uno dei perdetti cicli o edizioni;

d) per il possesso di qualificazioni relative alla conoscenza delle lingue straniere certificate dalla SLEE:

livello	Punteggio
senza livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L (<i>listening</i>), W (<i>writing</i>), S (<i>speaking</i>) e R (<i>reading</i>) minore di 8	0,100
possesso del primo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L (<i>listening</i>), W (<i>writing</i>), S (<i>speaking</i>) e R (<i>reading</i>) non inferiore a 8 e minore di 11	0,200
possesso del secondo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 11 e minore di 14	0,350
possesso del terzo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 14	0,550

Nel caso di sostenimento da parte del candidato di più prove di accertamento del livello di conoscenza riferite alla medesima lingua straniera, si tiene conto dell'esito della valutazione linguistica più recente.

A coloro che concorrono per i posti riservati di cui all'articolo 1, comma 3, del bando non è attribuito il punteggio per il possesso di livelli di certificazione SLEE nella lingua tedesca.

TABELLE DI EQUIPARAZIONE TRA I TITOLI POSSEDUTI DAI CONCORRENTI APPARTENENTI AL DISCIOLTO CORPO FORESTALE DELLO STATO E QUELLI SOPRA DESCRITTI

1. Documentazione caratteristica:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della guardia di finanza
OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime qualificati eccezionali con deliberazione del C.d.a.)	Eccellente con Apprezzamento e lode
OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime)	Eccellente con Apprezzamento
OTTIMO CON PUNTI 10 (con un buono in una voce di secondaria importanza)	Eccellente
OTTIMO CON PUNTI 9	Superiore alla Media – Pieno e Sicuro
BUONO CON PUNTI 8	Superiore alla Media - Distinto
BUONO CON PUNTI 7	Nella Media
MEDIOCRE CON PUNTI 6 MEDIOCRE CON PUNTI 5	Inferiore alla media
CATTIVO CON PUNTI 4 ÷ 0	Insufficiente

2. Ricompense per lodevole comportamento e particolare rendimento:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della guardia di finanza
ENCOMIO SOLENNE	ENCOMIO SOLENNE
ENCOMIO	ENCOMIO SEMPLICE
LODE	ELOGIO
PREMI IN DENARO	PREMIO IN DENARO

3. Sanzioni:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della guardia di finanza
CENSURA (dichiarazione scritta di biasimo per lievi trasgressioni)	RIMPROVERO
RIDUZIONE DELLO STIPENDIO (non inferiore a un decimo né superiore a un quinto di una mensilità di stipendio e non può avere durata superiore a sei mesi)	CONSEGNA/CONSEGNA DI RIGORE a seconda dell'entità della sanzione pecuniaria irrogata
SOSPENSIONE DALLA QUALIFICA (allontanamento dal servizio per un periodo da uno a sei mesi con privazione di metà dello stipendio)	SOSPENSIONE DISCIPLINARE

4. Agli eventuali ulteriori titoli conseguiti nell'Amministrazione di provenienza saranno riconosciuti i punteggi di cui al presente allegato qualora da idonea documentazione se ne rilevi la sostanziale equipollenza.

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 28 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2022.

Oggetto: pubblicazione dei criteri per la valutazione dei titoli, per i posti di cui all’articolo 1, comma 2, lettera a), punto 2) e lettera b), punto 2) del F.O. n. 15 del 15 novembre 2022.

(punteggio massimo conseguibile: 11,500)

Sono attribuiti i seguenti incrementi/decrementi di punteggio:

AREA CULTURALE

1) fino ad un massimo di 3,500 punti, per tutti i titoli di laurea posseduti:

Tipologia titolo di studio	Voto conseguito	discipline economico-giuridiche di cui all’all. 7	altre classi di laurea
a) diplomi universitari ex art. 2 della legge n. 341/1990, lauree ex artt. 3, c. 1, lett. a), del d.m. n. 509/1999 e 3, c. 1, lett. a), del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege	da 67 a 87	0,275	0,200
	da 88 a 105	0,550	0,400
	da 106 a 110	1,100	0,800
	110 con lode	1,200	0,900
b) lauree specialistiche ex art. 3, c. 1, lett. b), del d.m. n. 509/1999, e lauree magistrali ex art. 3, c. 1, lett. b), del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege	da 67 a 87	0,475	0,300
	da 88 a 105	0,950	0,600
	da 106 a 110	1,900	1,200
	110 con lode	2,000	1,300
c) diplomi di laurea ex art. 3 della legge n. 341/1990 e lauree magistrali a ciclo unico ex art. 6, c. 3, del d.m. n. 270/2004, nonché titoli equipollenti ex lege	da 67 a 87	0,750	0,500
	da 88 a 105	1,500	1,000
	da 106 a 110	3,000	2,000
	110 con lode	3,200	2,200

In caso di omessa indicazione del voto di laurea, al candidato non è attribuito alcun punteggio.

2) fino ad un massimo di 1,500 punti, per i seguenti ulteriori titoli conseguiti:

tipologia titolo	Indirizzo economico-giuridico	Altri indirizzi
a) per ogni borsa di studio annuale o biennale di addestramento didattico per laureati	0,200	0,100
b) per ogni diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, <i>master</i> e altro titolo accademico e tecnico per il cui conseguimento è richiesto il possesso di un diploma di laurea ovvero di una laurea specialistica o magistrale o di un titolo equipollente	1,000	0,500

AREA PROFESSIONALE

3) fino ad un massimo di 1,500 punti, attribuendo, per periodi non inferiori a sei mesi continuativi, negli incarichi assolti al comando di:

a) Reparti incaricati della diretta esecuzione del servizio per ogni mese compiuto	0,025
b) Organi <i>di line</i> a carattere operativo nell'ambito dei Reparti di cui alla lettera a), per ogni mese compiuto	0,012
c) Altri organi <i>di line e staff</i> per ogni mese compiuto	0,005

organicamente retti da Ispettore o da grado superiore e di cui alla circolare del Comando Generale n. 240000 – edizione 2013, e successive integrazioni e modificazioni;

4) fino ad un massimo di 1,000 punto, per le seguenti qualifiche o giudizi equipollenti:

eccellente con apprezzamento e lode	0,100
eccellente con apprezzamento	0,070
Eccellente	0,045
superiore alla media	0,025
nella media	0,010
inferiore alla media	meno 0,025
Insufficiente	meno 0,070

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alle qualifiche conseguite in sede di documentazione caratteristica valgono i seguenti criteri:

- a) non è presa in considerazione la documentazione caratteristica redatta durante i periodi di frequenza e al termine dei corsi di formazione di base nonché le qualifiche e i punteggi conseguiti al termine dei corsi di specializzazione, qualificazione e abilitazione;
- b) per ciascun anno solare, al candidato è attribuito il punteggio relativo alla qualifica risultante dal documento caratteristico riferito al periodo di maggiore durata, tra quelli oggetto di valutazione, antecedente o successivo ai corsi di cui alla lettera a), ancorché meno favorevole al concorrente.

Qualora vi siano più giudizi dello stesso tipo, il periodo va computato sommando i giorni di uguale giudizio, dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Nel caso in cui, nell'arco dell'anno solare vi siano periodi valutati con le qualifiche di "eccellente", "eccellente con apprezzamento" ed "eccellente con apprezzamento e lode", gli stessi devono essere sommati e, qualora essi rappresentino complessivamente il periodo di maggiore durata, è attribuito il punteggio previsto per la qualifica di "eccellente" che si riferisce al periodo più lungo. Se il periodo relativo al primo e all'ultimo anno solare è inferiore a 40 giorni, non si attribuisce alcun punteggio;

- c) non sono presi in considerazione i periodi di interruzione dal servizio per collocamento in congedo e successiva riammissione in servizio, i periodi trascorsi in aspettativa per la quale è prevista una detrazione di anzianità e i periodi di sospensione dall'impiego a carattere disciplinare, penale o a seguito di provvedimento dell'Autorità Giudiziaria;

- d) per i periodi coperti da “*dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica*” nei confronti di militari in aspettativa per infermità ovvero sospesi dall’impiego a titolo precauzionale, per i quali siano stati successivamente revocati a tutti gli effetti i relativi provvedimenti di sospensione, è preso in considerazione il giudizio finale contenuto nel primo documento caratteristico utile, redatto per il periodo immediatamente antecedente l’aspettativa o di adozione dei provvedimenti di sospensione;
- e) per il periodo non coperto da documentazione caratteristica, per i militari nei cui confronti è stata riconosciuta la retrodatazione ai fini giuridici dell’atto di arruolamento, si fa riferimento alla valutazione caratteristica conseguita nel periodo immediatamente successivo a quello non documentato;
- f) in caso di rapporto informativo, si tiene conto del giudizio finale del rapporto stesso secondo la seguente equiparazione:

rendimento elevato con apprezzamento e lode;	ECCELLENTE con apprezzamento e lode;
rendimento elevato con apprezzamento	ECCELLENTE con apprezzamento
rendimento elevato	ECCELLENTE
rendimento pieno e sicuro	SUPERIORE ALLA MEDIA
rendimento distinto	SUPERIORE ALLA MEDIA
rendimento normale	NELLA MEDIA
rendimento scarso	INFERIORE ALLA MEDIA
rendimento mediocre	INSUFFICIENTE

- 5) fino ad un massimo di 0,200 punti, per il superamento (idoneo in soprannumero) dei concorsi indetti:

a) ai sensi dei seguenti articoli del D.Lgs. 19 marzo 2001, n. 69 nella versione vigente sino al 7 luglio 2017, per ufficiali dei soppressi: - ruolo speciale (articoli 8, comma 1, e 53, comma 4); - ruolo aeronavale (articolo 7, comma 8), per ogni singolo concorso:	0,100
b) ai sensi dell’articolo 6 <i>ter</i> del D. Lgs. 19 marzo 2001, n. 69, inserito dall’articolo 34, comma 1, lettera g), del D.Lgs. 29 maggio 2017, n. 95, per ogni singolo concorso:	0,100

- 6) fino ad un massimo di 1,800 punti, in relazione al possesso delle seguenti onorificenze militari, ricompense o *status* da prendere in considerazione, con il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

a) medaglia d'Oro al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile	1,000
b) medaglia d'Argento al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile, promozione straordinaria	0,500
c) medaglia di Bronzo al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile	0,400

d) croce o medaglia d'Oro al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile	0,350
e) croce o medaglia d'Argento al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile	0,300
f) croce o medaglia di Bronzo al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile	0,250
g) croce al Valor Militare, medaglia di Benemerenzza Marinara, Encomio al Valor di Marina	0,200
h) attestato di pubblica Benemerenzza al Valor Civile rilasciato esclusivamente per le fattispecie previste all'articolo 3, della legge 2 gennaio 1958, n. 13	0,160
i) attestato di pubblica Benemerenzza al Merito Civile rilasciato secondo i criteri di cui alla legge 20 giugno 1956, n. 658	0,150
j) attestato di pubblica benemerenzza del Dipartimento della Protezione Civile rilasciato secondo i criteri di cui al D.P.C.M. 5 maggio 2014	0,025
k) distintivo di mutilato in servizio	0,200
l) distintivo di ferito in servizio	0,150
m) encomio solenne	0,100
n) encomio semplice	0,050
o) elogio, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545 o dell'articolo 1462 del D.Lgs. n. 66/2010 ovvero premio in denaro	0,025
p) riconoscimento di <i>status</i> di vittima del dovere, del servizio, della criminalità organizzata o del terrorismo	0,500

7) per ogni eventuale sanzione:

a) per delitto colposo che prevede: - la reclusione - la multa	meno punti 1,000 meno punti 0,500
b) di carattere penale per contravvenzioni che prevede: - l'arresto - l'ammenda	meno punti 0,800 meno punti 0,400
c) di sospensione disciplinare dall'impiego o equivalenti e/o dal servizio, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, di durata della sospensione	meno punti 0,100
d) di sospensione dall'impiego inflitte dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata della sospensione	meno punti 0,100
e) della censura inflitta dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni sanzione	meno punti 0,100
f) disciplinare di corpo: - consegna di rigore (a condizione che non determini la	meno punti 0,060 meno punti 0,040

perdita di taluno dei prescritti requisiti), per ogni giorno comminato - consegna, per ogni giorno comminato - rimprovero, per ogni sanzione	meno punti 0,030
---	------------------

8) fino ad un massimo di 2,000 punti, per:

a) il possesso delle seguenti specializzazioni e qualificazioni, così attribuiti:

Descrizione titolo	Categoria titolo	Possesso
Esperto d'Area/ Verificatore Fiscale	Specializzazioni	0,800
Manutentore di aeromobile	Specializzazioni	0,800
Investigatore Economico Finanziario/ Tecnica della verifica (*)	Qualificazioni	0,600

(*) Solo se conseguita all'esito della frequenza di corsi centralizzati;

b) il possesso di specializzazioni, qualificazioni o abilitazioni diverse da quelle di cui alla precedente lettera a):

- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
- relative ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare, conseguite all'esito di specifici corsi previsti dai piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

così distinti:

Categoria titolo	Possesso
Specializzazioni	0,400
Qualificazioni*	0,300
Abilitazioni	0,200

(*) Per le qualificazioni relative alla conoscenza di idiomi stranieri sono riconosciuti unicamente i punteggi previsti alla successiva lettera d).

Le specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni sono valutate anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

In caso di possesso di più specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni di cui alle precedenti lettere a) e/o b), il punteggio incrementale previsto per il relativo possesso è cumulabile relativamente a massimo un titolo per ciascuna categoria (specializzazione, qualificazione o abilitazione);

c) i risultati dei corsi e degli esperimenti teorico-pratici per il conseguimento di specializzazione, qualificazione o abilitazione:

- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
- relativi ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare inseriti nei piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

come di seguito indicato:

Qualifica o giudizio equivalente o punteggio:		Durata del corso non inferiore a:		
		180 giorni	90 giorni	30 giorni (*)
≥	Ottimo o 16/20 o 9/10	0,400	0,300	0,200
	Molto buono o 14/20 o 8/10	0,300	0,200	0,100
	Buono o 12/20 o 7/10	0,200	0,100	0,050
	Sufficiente o 10/20 o 6/10	0,100	0,050	0,030
≤	Insufficiente o 9,99/20 o 5,99/10	meno 0,400	meno 0,300	meno 0,200

(*) Ai corsi per il conseguimento della qualificazione di Investigatore Economico-Finanziario svolti nella "fase transitoria" disciplinata dalla circolare n. 397044/1089, in data 27 novembre 2008, del Comando Generale – I Reparto – Ufficio Reclutamento e Addestramento, e successive modifiche e integrazioni, saranno attribuiti, sulla base della qualifica/giudizio/punteggio ottenuto a fine attività formativa, gli stessi punteggi incrementali previsti per i medesimi corsi di durata non inferiore a 30 giorni.

Se i corsi in argomento sono svolti in tutto o in parte in modalità *e-learning*, a ogni n. 150 ore di formazione a distanza corrispondono n. 30 giorni di corso in presenza. Al riguardo, si tiene conto del numero massimo di ore previste dalle relative circolari di indizione.

Ai corsi o agli esperimenti teorico-pratici valutati con il solo giudizio di idoneità è attribuito lo stesso punteggio previsto per la qualifica di "sufficiente". In caso di esperimento teorico-pratico, sarà attribuito il punteggio previsto per la durata del corso utile al conseguimento del relativo titolo.

I corsi o gli esperimenti teorico-pratici di specializzazione, qualificazione e abilitazione sono valutati anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero dalla specializzazione, qualificazione e abilitazione, purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

Non sono valutati i corsi di aggiornamento o informativi di cui ai punti 1.b.(4) e 1.b.(5) della circolare n. 123000/2005 del Comando Generale, e successive modificazioni e integrazioni, recante "*Norme generali e particolari sull'addestramento della Guardia di finanza*".

Nel caso in cui:

- siano espressi sia la qualifica che il punteggio, è data precedenza a quest'ultimo. Eventuali punteggi riportati al termine dei corsi ed espressi in scale diverse dalle precedenti sono rapportati in decimi;
- nell'ambito del medesimo corso – anche se suddiviso in più cicli o edizioni non continuativi – sono conseguite una o più specializzazioni/qualificazioni/abilitazioni, è attribuito il punteggio incrementale previsto per i corsi di durata pari alla somma dei periodi di ciascun ciclo o edizione sulla base dell'unico voto/qualifica/giudizio ottenuto al termine dell'intera attività formativa o di quello più favorevole conseguito all'esito di uno dei perdetti cicli o edizioni;

- d) per il possesso di qualificazioni relative alla conoscenza delle lingue straniere certificate dalla SLEE:

livello	Punteggio
senza livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L (<i>listening</i>), W (<i>writing</i>), S (<i>speaking</i>) e R (<i>reading</i>) minore di 8	0,100
possesso del primo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L (<i>listening</i>), W (<i>writing</i>), S (<i>speaking</i>) e R (<i>reading</i>) non inferiore a 8 e minore di 11	0,200
possesso del secondo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 11 e minore di 14	0,350
possesso del terzo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 14	0,550

Nel caso di sostenimento da parte del candidato di più prove di accertamento del livello di conoscenza riferite alla medesima lingua straniera, si tiene conto dell'esito della valutazione linguistica più recente.

A coloro che concorrono per i posti riservati di cui all'articolo 1, comma 3, del bando non è attribuito il punteggio per il possesso di livelli di certificazione SLEE nella lingua tedesca.

TABELLE DI EQUIPARAZIONE TRA I TITOLI POSSEDUTI DAI CONCORRENTI APPARTENENTI AL DISCIOLTO CORPO FORESTALE DELLO STATO E QUELLI SOPRA DESCRITTI

1. Documentazione caratteristica:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della guardia di finanza
OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime qualificati eccezionali con deliberazione del C.d.a.)	Eccellente con Apprezzamento e lode
OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime)	Eccellente con Apprezzamento
OTTIMO CON PUNTI 10 (con un buono in una voce di secondaria importanza)	Eccellente
OTTIMO CON PUNTI 9	Superiore alla Media – Pieno e Sicuro
BUONO CON PUNTI 8	Superiore alla Media - Distinto
BUONO CON PUNTI 7	Nella Media
MEDIOCRE CON PUNTI 6	Inferiore alla media
MEDIOCRE CON PUNTI 5	
CATTIVO CON PUNTI 4 ÷ 0	Insufficiente

2. Ricompense per lodevole comportamento e particolare rendimento:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della guardia di finanza
ENCOMIO SOLENNE	ENCOMIO SOLENNE
ENCOMIO	ENCOMIO SEMPLICE
LODE	ELOGIO
PREMI IN DENARO	PREMIO IN DENARO

3. Sanzioni:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della guardia di finanza
CENSURA (dichiarazione scritta di biasimo per lievi trasgressioni)	RIMPROVERO
RIDUZIONE DELLO STIPENDIO (non inferiore a un decimo né superiore a un quinto di una mensilità di stipendio e non può avere durata superiore a sei mesi)	CONSEGNA/CONSEGNA DI RIGORE a seconda dell'entità della sanzione pecuniaria irrogata
SOSPENSIONE DALLA QUALIFICA (allontanamento dal servizio per un periodo da uno a sei mesi con privazione di metà dello stipendio)	SOSPENSIONE DISCIPLINARE

4. Agli eventuali ulteriori titoli conseguiti nell'Amministrazione di provenienza saranno riconosciuti i punteggi di cui al presente allegato qualora da idonea documentazione se ne rilevi la sostanziale equipollenza.