

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI 15 TENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL RUOLO TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L'ANNO 2022

OGGETTO: Pubblicazione dei criteri di valutazione dei titoli.

1. Tempistica per la valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli di merito posseduti dagli aspiranti verrà effettuata, ai sensi dell'articolo 15, comma 1 del bando di concorso, dopo l'effettuazione della prova scritta e prima della correzione degli elaborati, attribuendo a ciascun candidato la maggiorazione di punteggio determinata sulla base di quanto riportato nella scheda in **allegato 9** al medesimo bando di concorso.

Inoltre, in sede di valutazione dei titoli, ai sensi dell'articolo 15, comma 2 del bando di concorso saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli:

- posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, ossia il 26 gennaio 2023;
- prodotti secondo le modalità di cui all'articolo 7 del bando medesimo.

Fatta salva l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla legge, la dichiarazione mendace sul possesso dei titoli comporta, in qualunque momento, il decadimento dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 7 comma 4).

2. Criteri di valutazione dei titoli.

Per la valutazione di ciascun candidato, si terrà conto dei seguenti criteri:

- a. sarà considerato il voto della **laurea specialistica, laurea magistrale o titolo equipollente** richiesto per la partecipazione al concorso, così come determinato dal bando di concorso.

Qualora il candidato sia in possesso di più titoli di studio, ai fini dell'attribuzione del punteggio maggiorativo, è preso in considerazione quello conseguito con il punteggio più favorevole purché attinente alla specialità per la quale concorre e di cui all'Allegato n. 1 del bando.

Il **punteggio massimo** attribuito, secondo la tabella di conversione di cui al citato Allegato n. 9, è pari a **4,50 punti**;

- b. sarà considerato il numero di **diplomi di specializzazione, di dottorati di ricerca, master e corsi di specializzazione/perfezionamento post lauream** posseduti in aggiunta al titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, attribuendo per:

| Titolo posseduto | | “amministrazione” “infrastrutture” | “telematica” | “sanità” “psicologia” |
|------------------|---|--|--|--|
| | | punti | punti | punti |
| A | Diploma di formazione specifica in medicina generale (solo per specialità “sanità”) | - | - | 0,40 |
| B | Dottorato di ricerca | 1,20 | 1,20 | 1,00 |
| C | Diploma di specializzazione | 0,40 | fino a un massimo di 0,20 ¹ | 1,20 |
| D | n. 1 master II livello | 0,40 | 0,40 | 0,30 |
| E | n. 2 master II livello | 0,50 | 0,50 | 0,40 |
| F | n. 3 o più master II livello | 0,60 | 0,60 | 0,50 |
| G | n. 1 master I livello | 0,30 | 0,30 | 0,20 |
| H | n. 2 master I livello | 0,40 | 0,40 | 0,30 |
| I | n. 3 o più master I livello | 0,50 | 0,50 | 0,40 |
| L | Corsi di specializzazione/perfezionamento <i>post lauream</i> | fino a un massimo di 0,10 ² | fino a un massimo di 0,10 ³ | fino a un massimo di 0,10 ⁴ |

Il **punteggio massimo** attribuito ai titoli del presente punto è pari, nel massimo, a **3,00 punti**.

Nel caso in cui i predetti **titoli** rientrano tra quelli ritenuti **di maggior interesse istituzionale per il Corpo**, i punteggi attribuiti saranno **maggiorati del 50%**, in ogni caso, fino a un massimo di punti pari a 3.

Ai fini dell'individuazione dei titoli di merito di maggiore interesse istituzionale per il Corpo, si fa riferimento alle indicazioni fornite dal Comando Generale – I Reparto – Ufficio Reclutamento e Addestramento (**allegato n. 1**);

- c. sarà considerato lo **svolgimento di attività professionale** – per il cui esercizio è previsto il titolo di studio richiesto per la specialità per la quale si concorre – prestata **nell'ambito delle Forze armate o Corpi armati dello Stato**.

¹ Per la specialità “telematica”, si intendono **equiparate** al diploma di specializzazione, le **certificazioni rilasciate da Enti riconosciuti di rilevanza nazionale e internazionale** (a titolo esemplificativo: Aruba, Cisco, EC-Council, Isaca, Microsoft, ecc.).

² Per singolo corso.

³ Per singolo corso.

⁴ Per singolo corso.

In particolare, si procederà all'attribuzione dei punteggi secondo la seguente tabella:

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| Periodo/i di servizio, nel complesso, inferiore/i ad 1 anno. PuntI da attribuire: | Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i ad 1 anno ed inferiore/i a 2 anni. PuntI da attribuire: | Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 2 anni ed inferiore/i a 3 anni. PuntI da attribuire: | Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 3 anni ed inferiore/i a 4 anni. PuntI da attribuire: | Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 4 anni. PuntI da attribuire: |
| 0,50 | 1,00 | 1,50 | 2,00 | 2,50 |

Il **punteggio massimo** attribuito ai titoli del presente punto è pari, nel massimo, a **2,50 punti**.

- d. sarà considerato lo **svolgimento di attività professionale** – per il cui esercizio è previsto il titolo di studio richiesto per la specialità per la quale si concorre – prestata **alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione**.

In particolare, si procederà all'attribuzione dei punteggi secondo la seguente tabella:

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| Periodo/i di servizio, nel complesso, inferiore/i ad 1 anno. PuntI da attribuire: | Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i ad 1 anno ed inferiore/i a 2 anni. PuntI da attribuire: | Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 2 anni ed inferiore/i a 3 anni. PuntI da attribuire: | Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 3 anni ed inferiore/i a 4 anni. PuntI da attribuire: | Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 4 anni. PuntI da attribuire: |
| 0,20 | 0,40 | 0,60 | 0,80 | 1,00 |

Il **punteggio massimo** attribuito ai titoli del presente punto è pari, nel massimo, a **1,00 punto**.

In relazione ai punteggi specificati ai precedenti punti c. e d., si precisa che i medesimi saranno assegnati soltanto laddove, dall'esame degli atti e della documentazione trasmessa dal candidato, il periodo di servizio prestato sia chiaramente indicato.

Alle attività rientranti nelle categorie di cui alle lettere c. e d., che siano state segnalate e documentate ma per le quali non sia possibile evincere il preciso riferimento temporale nell'ambito del quale la prestazione lavorativa è stata resa, sarà assegnato il punteggio massimo di, rispettivamente, 0,50 e 0,20.

Si precisa, inoltre, che – sia nel caso di ipotesi rientranti nella lettera c. che in quelle rientranti nella lettera d. – qualora il candidato abbia svolto, dopo il conferimento della laurea, diverse attività lavorative nello stesso arco temporale (es. presso enti vari, presso diversi datori di lavoro, etc.), i periodi di riferimento saranno sommati, ai fini della determinazione della quantificazione totale del "periodo di servizio" e del relativo "punteggio da attribuire".

La Sottocommissione non considererà, nell'ambito dei titoli di cui alla lettera d., gli *stages* e i tirocini a mero carattere formativo;

- e. sarà considerato il **numero di pubblicazioni** attinenti allo specifico indirizzo professionale, con esclusione delle tesi di laurea o di specializzazione, depositate presso gli Enti di cui al D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252, per l'inserimento nel Registro Generale delle Opere Protette o pubblicate da una casa editrice e che si contraddistinguano, sotto l'aspetto sostanziale, per un contenuto qualificato e originale, tale da far emergere il possesso di uno specifico livello culturale e tecnico-professionale dell'autore.

Per le pubblicazioni prodotte da un solo autore si procederà con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

| Numero di pubblicazioni | Punteggio massimo attribuibile |
|-------------------------|--------------------------------|
| n. 1 pubblicazione: | punti 0,15 |
| n. 2 pubblicazioni: | punti 0,30 |
| n. 3 pubblicazioni: | punti 0,45 |
| n. 4 pubblicazioni: | punti 0,60 |
| n. 5 pubblicazioni: | punti 0,75 |
| n. 6 pubblicazioni: | punti 0,90 |
| da n. 7 pubblicazioni: | punti 1,00 |

Per quelle prodotte in collaborazione, l'Allegato 9 del bando di concorso prevede che sia possibile attribuire un punteggio incrementale *“solo laddove sia possibile scindere e individuare l'apporto dei singoli autori ovvero negli altri casi stabiliti dalla competente sottocommissione”*. Laddove non sia possibile scindere e individuare l'apporto dei singoli autori, verrà assegnato un punteggio ridotto in misura proporzionale al numero dei coautori.

Per quanto concerne la **specialità “sanità”**, si individua la seguente graduazione dei **criteri** per la **valutazione** delle **pubblicazioni scientifiche**, che tiene in considerazione specifici parametri bibliometrici di comparazione. In particolare, è preliminarmente fissato un **criterio-filtro** dato dalla **rintracciabilità delle pubblicazioni su motori di ricerca specialistici**: la pubblicazione verrà presa in considerazione ai fini della valutazione **esclusivamente** se è stata pubblicata su una rivista scientifica consultabile sul **portale *Pubmed*** (<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/>).

Per ogni pubblicazione, ai fini della quantificazione del punteggio di 0,15 cadauna, si procederà ad aggiungere i seguenti punti, a fronte del rispetto dei correlati fattori di merito:

- (1) **originalità dell'articolo**: sarà riconosciuto un punteggio di:
 - 0,05 punti in caso di *“original article”*;
 - 0,02 punti in caso di *review, case report ed editorial*;
- (2) **valutazione della rivista scientifica (*impact factor*)**: sarà riconosciuto un **punteggio di 0,5 punti** se la rivista scientifica ha avuto una valutazione superiore a 3,00 secondo l'elenco **“JCR 2021 - Impact Factor”**⁵ aggiornato alla data del 29 novembre 2022;
- (3) **posizione del candidato**: sarà riconosciuto un punteggio di **0,05 punti esclusivamente** se il candidato ha prodotto la pubblicazione:
 - come unico autore;
 - in co-pubblicazione, solo ove figuri quale primo autore o ultimo autore o *corresponding author*.

⁵ Consultabile dal sito <https://impactfactorforjournal.com/highest-impact-factor-journals/>.

Il **punteggio massimo** attribuito ai titoli del presente punto è comunque pari, nel massimo, a **1,00 punto**;

- f. **all'insieme dei titoli di ciascun aspirante, non potrà, comunque, essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 12.**

ALLEGATO 1

Concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di 15 tenenti in servizio permanente effettivo del ruolo tecnico-logistico-amministrativo del Corpo della Guardia di finanza per l'anno 2022.

Elenco dei titoli di merito, di cui all'allegato 9, lettera b), del bando di concorso ritenuti di maggiore interesse istituzionale per il Corpo.

1. SPECIALITÀ AMMINISTRAZIONE

Titoli accademici e tecnici concernenti:

- a. gli appalti e le concessioni delle Amministrazioni statali;
- b. le gestioni contabili pubbliche ed i relativi principi e procedure nazionali e comunitarie;
- c. gli strumenti di pagamento e il funzionamento di Tesoreria delle PP.AA.;
- d. il trattamento economico ed il relativo contenzioso riguardante il personale statale;
- e. la gestione amministrativo-contabile dei beni mobili ed immobili dello Stato;
- f. la responsabilità amministrativa e contabile;
- g. i controlli amministrativo-contabili e di gestione nei confronti delle Amministrazioni centrali e periferiche della P.A.;
- h. i controlli della Corte dei Conti sulle gestioni statali;
- i. le innovazioni introdotte dalle leggi di stabilità ovvero da altri provvedimenti normativi, riguardanti le sopra elencate tematiche.

2. SPECIALITÀ TELEMATICA

- a. master universitario nel settore dell'informatica, della sicurezza informatica, della gestione dei progetti, della Sicurezza dei Sistemi e delle Reti e Sicurezza dei Sistemi di Telecomunicazioni;
- b. dottorato di ricerca nel settore dell'informatica, dell'ingegneria Informatica e delle telecomunicazioni;
- c. diplomi di specializzazione - corsi di specializzazione:
 - (1) Sicurezza delle Reti e dei Sistemi Informatici;
 - (2) Tecnico di Reti LAN;
 - (3) Tecnico Sicurezza delle Reti e dei Sistemi Informatici;
 - (4) Specializzazione Manutentore Sistemi di Telecomunicazioni e Operatore di Sistema (per il personale del Corpo);
- d. pubblicazioni scientifiche nel settore informatico o telecomunicazioni, dove è possibile discernere il contributo del singolo;
- e. certificazioni professionali (con un impegno di almeno 30 ore e con esame finale):

| |
|--|
| • ISACA CSX Cyber security Fundamentals |
| • ISACA CSXXP Certified Cyber security Pratictioner |
| • EC-COUNCIL CHFI - Certified Hacking Forensic Investigator |
| • EC-COUNCIL CEH - Certified Ethical Hacker |
| • CompTIA Security+ |
| • Certified Information System Security Professional (CISSP) |
| • ISACA Certified Information Security Manager (CISM) |
| • CompTIA CySA+ |
| • GIAC Information Security Fundamentals (GISF) |
| • ISC2 System Security Certified Practitioner (SSCP) |
| • Cisco Certified Network Associate CCNA Security |
| • OSCP - Offensive Security Certified Professional |
| • OSCE - Offensive Security Certified Expert |
| • Certificazioni "GIAC" della SANS |
| • Altre certificazioni EC-COUNCIL |
| • Cisco CCNA routing and switching |
| • Certificazioni Microsoft |
| • Certificazioni di C++ Institute |
| • Certificazioni PMI |
| • Certificazioni ITIL |
| • CISCO CCNA/CCNE |
| • Microsoft MPC Program (MCSA, MCSE o MCSD) |
| • LPI |
| • Oracle |
| • F5 Networks |
| • Aruba Networks |

f. comprovata esperienza lavorativa in amministrazioni pubbliche e mansione afferente al settore informatico per più di due anni.

3. SPECIALITÀ INFRASTRUTTURE

I titoli accademici e tecnici, eventualmente conseguiti dai candidati laureati nelle discipline tecniche previste dal bando di concorso in oggetto, possono essere individuati tra i seguenti:

- a. dottorato di ricerca, della durata di 2/3 anni, per n. 60 crediti formativi/anno;
- b. master di I e II livello, della durata di 1 o più anni, per n. 60 crediti formativi/anno;
- c. corsi di perfezionamento, di durata e livello formativo variabili, conseguiti nell'ambito delle seguenti tematiche:
 - (1) appalti pubblici;
 - (2) sostenibilità energetica e fonti rinnovabili;
 - (3) prevenzione del rischio sismico, gestione delle emergenze e monitoraggio del territorio;

- (4) prevenzione incendi;
- (5) manutenzione e gestione immobiliare;
- (6) progettazione e recupero architettonico urbano e ambientale;
- (7) pianificazione, programmazione e governo del territorio;
- (8) progettazione e manutenzione degli impianti connessi alle infrastrutture;
- (9) sicurezza nei luoghi di lavoro.

4. SPECIALITÀ SANITÀ

Titoli accademici e tecnici concernenti:

- a. medicina legale;
- b. medicina del lavoro;
- c. igiene e medicina preventiva.

5. SPECIALITÀ PSICOLOGIA

- a. dottorati di ricerca: corsi di dottorato ricompresi nell'area di Psicologia Sociale e delle Organizzazioni;
- b. diplomi di specializzazione: diploma di specializzazione in psicologia clinica; psicodiagnostica e valutazione psicologica;
- c. master: corsi di master di I e II livello in Psicologia delle Organizzazioni e delle Risorse Umane, Psicologia Militare, Psicodiagnostica e psicologia forense, Psicologia delle Emergenze e psicotraumatologia.

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI 15 TENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL RUOLO TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L'ANNO 2022

OGGETTO: Pubblicazione dei criteri di valutazione della prova scritta.

1. Specialità: **amministrazione, sanità, psicologia.**

- a. Tempo a disposizione per lo svolgimento della prova: 6 (sei) ore.
- b. Criteri di valutazione della prova scritta. Nella correzione degli elaborati si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:
 - I. Contenuto;
 - II. Spunti di approfondimento e originalità;
 - III. Coerenza dell'elaborato;
 - IV. Aderenza alla traccia ed esaustività;
 - V. Capacità argomentativa, apporto critico e forma.
- c. Punteggio attribuito: a ciascuna delle suddette voci di valutazione, sarà attribuito il punteggio da 0 a 6, secondo la tabella in **Allegato 1**.

2. Specialità: **telematica.**

- a. Tempo a disposizione per lo svolgimento della prova: 6 (sei) ore.
- b. Criteri di valutazione della prova scritta. Nella correzione degli elaborati si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:
 - I. Capacità di schematizzazione;
 - II. Conoscenza della normativa e degli argomenti richiesti;
 - III. Capacità di fornire giustificazioni teoriche anche mediante formule matematiche;
 - IV. Aderenza alla traccia ed esaustività;
 - V. Capacità argomentativa, apporto critico e forma.
- c. Punteggio attribuito: a ciascuna delle suddette voci di valutazione, sarà attribuito il punteggio da 0 a 6, secondo la tabella in **Allegato 2**.

3. Specialità: **infrastrutture.**

- a. Tempo a disposizione per lo svolgimento della prova: 8 (otto) ore.
- b. Criteri di valutazione della prova scritta. Nella correzione degli elaborati si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:
 - I. Capacità di elaborazione grafica;
 - II. Conoscenza della normativa e degli argomenti richiesti;
 - III. Capacità di giustificare dati e correttezza delle procedure di calcolo;

IV. Aderenza alla traccia ed esaustività;

V. Capacità argomentativa, apporto critico e forma.

c. Punteggio attribuito: a ciascuna delle suddette voci di valutazione, sarà attribuito il punteggio da 0 a 6, secondo la tabella in **Allegato 3**.

4. Nello specifico, ai sensi dell'art. 16 del bando di concorso, la Sottocommissione assegnerà ad ogni elaborato un punto di merito da 0 (zero) a 30 (trenta) trentesimi, arrotondato alla seconda cifra decimale, costituito dalla somma delle singole voci di valutazione sopra riportate.

Il punto di merito di ciascun candidato si otterrà sommando i punti attribuiti dai singoli membri e dividendo tale somma per il numero dei medesimi.

Per ciascun elaborato sarà predisposta apposita scheda in cui saranno riportati analiticamente i punti attribuiti e il punteggio complessivo ottenuto.

5. Punteggio minimo per il conseguimento dell'idoneità: conseguono l'idoneità i candidati che riportano il punteggio minimo di diciotto trentesimi.

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI 15 TENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL RUOLO TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L'ANNO 2022

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

SPECIALITÀ: AMMINISTRAZIONE, SANITÀ, PSICOLOGIA

| I – CONTENUTO | |
|---|---|
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Carente |
| 2 | Modesto |
| 3 | Mediocre |
| 4 | Discreto |
| 5 | Buono |
| 6 | Esauriente |
| II – SPUNTI DI APPROFONDIMENTO E ORIGINALITÀ | |
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Insufficienti |
| 2 | Modesti |
| 3 | Mediocri |
| 4 | Soddisfacenti |
| 5 | Degni di apprezzamento |
| 6 | Esaurienti |
| III – COERENZA DELL'ELABORATO | |
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Incoerente |
| 2 | Modesta |
| 3 | Mediocre |
| 4 | Discreta |
| 5 | Buona |
| 6 | Ottima |

IV – ADERENZA ALLA TRACCIA ED ESAUSTIVITÀ

| Punti | Valutazione |
|--------------|---|
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Assente |
| 2 | Discontinua e limitata |
| 3 | Mediocre |
| 4 | Discreta |
| 5 | Buona |
| 6 | Ottima |

V – CAPACITÀ ARGOMENTATIVA, APPORTO CRITICO E FORMA

| Punti | Valutazione |
|--------------|---|
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Inadeguati |
| 2 | Modesti |
| 3 | Mediocri |
| 4 | Adeguati all'assunto |
| 5 | Curati |
| 6 | Ottimi |

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI 15 TENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL RUOLO TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L'ANNO 2022

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

SPECIALITÀ: TELEMATICA

| I – CAPACITÀ DI SCHEMATIZZAZIONE | |
|--|--|
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Carente |
| 2 | Insufficiente |
| 3 | Non del tutto corretta e qualitativamente inadeguata |
| 4 | Discreta |
| 5 | Degna di apprezzamento |
| 6 | Corretta e qualitativamente adeguata |
| II – CONOSCENZA DELLA NORMATIVA E DEGLI ARGOMENTI RICHIESTI | |
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Scarsa |
| 2 | Modesta |
| 3 | Parziale e confusa |
| 4 | Soddisfacente |
| 5 | Degna di apprezzamento |
| 6 | Chiara e organica |
| III – CAPACITÀ DI FORNIRE GIUSTIFICAZIONI TEORICHE ANCHE MEDIANTE FORMULE MATEMATICHE | |
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Estremamente limitata |
| 2 | Presenza di errori gravi |
| 3 | Parziale |
| 4 | Sufficientemente completa con errori non sostanziali |
| 5 | Corretta con imprecisioni |
| 6 | Completa e corretta |

IV – ADERENZA ALLA TRACCIA ED ESAUSTIVITÀ

| Punti | Valutazione |
|--------------|---|
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Assente |
| 2 | Discontinua e limitata |
| 3 | Mediocre |
| 4 | Discreta |
| 5 | Buona |
| 6 | Ottima |

V – CAPACITÀ ARGOMENTATIVA, APPORTO CRITICO E FORMA

| Punti | Valutazione |
|--------------|---|
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Inadeguati |
| 2 | Modesti |
| 3 | Mediocri |
| 4 | Adeguati all'assunto |
| 5 | Curati |
| 6 | Ottimi |

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI 15 TENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL RUOLO TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L'ANNO 2022

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

SPECIALITÀ: INFRASTRUTTURE

| I – CAPACITÀ DI ELABORAZIONE GRAFICA | |
|---|--|
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Carente |
| 2 | Insufficiente |
| 3 | Non del tutto corretta e qualitativamente inadeguata |
| 4 | Discreta |
| 5 | Degna di apprezzamento |
| 6 | Corretta e qualitativamente adeguata |
| II – CONOSCENZA DELLA NORMATIVA E DEGLI ARGOMENTI RICHIESTI | |
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Scarsa |
| 2 | Modesta |
| 3 | Mediocre |
| 4 | Soddisfacente |
| 5 | Degna di apprezzamento |
| 6 | Chiara ed esauriente |
| III – CAPACITÀ DI GIUSTIFICARE DATI E CORRETTEZZA DELLE PROCEDURE DI CALCOLO | |
| Punti | Valutazione |
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Estremamente limitata |
| 2 | Modesta |
| 3 | Mediocre |
| 4 | Sufficientemente completa |
| 5 | Buona |
| 6 | Completa e corretta |

IV – ADERENZA ALLA TRACCIA ED ESAUSTIVITÀ

| Punti | Valutazione |
|--------------|---|
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Assente |
| 2 | Discontinua e limitata |
| 3 | Mediocre |
| 4 | Discreta |
| 5 | Buona |
| 6 | Ottima |

V – CAPACITÀ ARGOMENTATIVA, APPORTO CRITICO E FORMA

| Punti | Valutazione |
|--------------|---|
| 0 | Contenuti non sufficienti per esprimere un giudizio |
| 1 | Inadeguati |
| 2 | Modesti |
| 3 | Mediocri |
| 4 | Adeguati all'assunto |
| 5 | Curati |
| 6 | Ottimi |